



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση : Τ. Οικονομίδη- Καθ. Ρωσσίδη 11
Ταχ. Κώδικας : 541 10
Πληροφορίες : Γ. Οικονόμου
Τηλέφωνο : 2313 309 667
Τέλεφαξ : 2310 422 102
E-mail : apats@damt.gov.gr

Αποστολή με e-mail

Θεσσαλονίκη, 29-12-2015

Αρ. Πρωτ: 101595

ΠΡΟΣ:

1. Τμήμα Διοικητικού-Οικονομικού Νομού Ημαθίας

ΚΟΙΝ.

1. Δήμος Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης
2. Τμήμα Τοπ. Αυτ/σης και Ν.Π. Κομοτηνής
3. Τμήματα Διοικητικού-Οικονομικού Νομών Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης (πλην Νομού Ημαθίας)

ΘΕΜΑ: «Καθορισμός ωραρίου προσωπικού ωδείων που λειτουργούν στο πλαίσιο δημοτικών επιχειρήσεων».

ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθμ. 42128/15-12-2015 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Σας αποστέλλουμε το ανωτέρω έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος λόγω αρμοδιότητας. Περαιτέρω, παρακαλούνται οι Δήμοι στους οποίους κοινοποιείται το παρόν όπως ενημερώσουν και τα νομικά πρόσωπα εποπτείας τους.

Με εντολή Γενικού Γραμματέα
Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Τοπ. Αυτοδ/σης και Νομ. Προσώπων Θεσσαλονίκης

ΣΟΥΛΤΑΝΑ ΤΣΕΛΕΝΤΗ

Εσωτερική διανομή:
- 3 αντίτυπα



ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Ακριβές αντίγραφο
Προϊστατή Γραμματείας και
Πληροφορητή Πολιτών
της Διεύθυνσης Διοίκησης
Για τη Γραμμή Κων/νος
ΤΕ Διοικ. - Λογιστικού

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It highlights the importance of using reliable sources and ensuring the accuracy of the information gathered.

3. The third part of the document focuses on the interpretation and analysis of the collected data. It discusses the various statistical and analytical tools used to identify trends and patterns in the data.

4. The fourth part of the document provides a detailed overview of the findings and conclusions drawn from the analysis. It discusses the implications of the results and offers recommendations for future research and action.

5. The fifth part of the document discusses the challenges and limitations of the research. It acknowledges the potential biases and errors that may have occurred during the data collection and analysis process.

6. The sixth part of the document provides a summary of the key findings and conclusions. It reiterates the importance of maintaining accurate records and the need for transparency and accountability in financial reporting.

7. The seventh part of the document offers a final conclusion and a call to action. It encourages stakeholders to take the findings of the research seriously and to implement the recommended actions to improve financial reporting practices.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ &
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤ/ΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Ταχ.Δ/νση : Σταδίου 27
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Παπασημακοπούλου
Τηλέφωνο : 213-1364377
FAX : 213-1364383

Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2015

Αρ. Πρωτ.: 42128

ΠΡΟΣ: την Αποκεντρωμένη Διοίκηση
Μακεδονίας-Θράκης
Γεν. Δ/νση Εσωτ. Λειτουργίας
Δ/νση Διοίκησης

ΘΕΜΑ: Καθορισμός ωραρίου προσωπικού ωδείων που λειτουργούν στο πλαίσιο δημοτικών επιχειρήσεων

Σας διαβιβάζουμε σε φωτοαντίγραφο το Α.Π. 1178/30-11-2015 έγγραφο της Κοινωφελούς Επιχείρησης Πολλαπλής Ανάπτυξης Δήμου Βέροιας, που αναφέρεται στο αντικείμενο του θέματος, μετά του συνημμένου σχετικού, λόγω αρμοδιότητας.

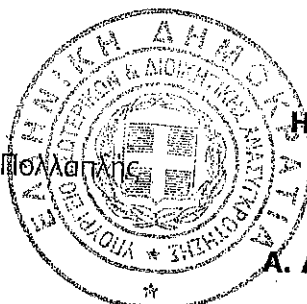
Συναφώς σας γνωρίζουμε ότι οι δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις αποτελούν νομικά πρόσωπα **ιδιωτικού** δικαίου των ΟΤΑ. Ως εκ τούτου, για όσα θέματα δεν έχουν υπαχθεί ρητώς στα ισχύοντα για τους φορείς του δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ (π.χ. προσλήψεις, μισθολόγιο) εξακολουθούν να διέπονται από τα οριζόμενα στο Δημοτικό Κώδικα, τον Κανονισμό Υπηρεσιών/Προσωπικού τους, τις σχετικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας (όχι όμως της μνημονευόμενης ΣΣΕ της ΠΕΜ-ΟΤΑ, η οποία αναφέρεται στους μουσικούς των **ΟΤΑ**), καθώς και τις ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Στην προκειμένη περίπτωση, οι προβλέψεις του άρθρου 41 του ν.3979/2011, περί πλήρους ωραρίου σαράντα ωρών, **δεν** έχουν επεκταθεί στα ΝΠΔΔ των ΟΤΑ. Θα πρέπει να εξετάζεται κάθε φορά εάν από τον οικείο Κανονισμό ή τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας γίνεται παραπομπή στο ωράριο του προσωπικού των ΟΤΑ.

Σημειωτέον ότι με το β.δ.16/1966 καθορίζεται το ανώτατο όριο ωρών **διδασκαλίας** και όχι το πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού. Στους ΟΤΑ ως πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού λογίζεται εκείνο των σαράντα ωρών.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Δημοτική Κοινωφελή Επιχείρηση Πολλαπλής
Ανάπτυξης Δήμου Βέροιας



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΑΝΑΡΤ. ΠΡΟΣ/ΝΣΕ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΡΗΞΗΣ & ΒΕΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΠΡΟΔΡΟΜΟΥ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

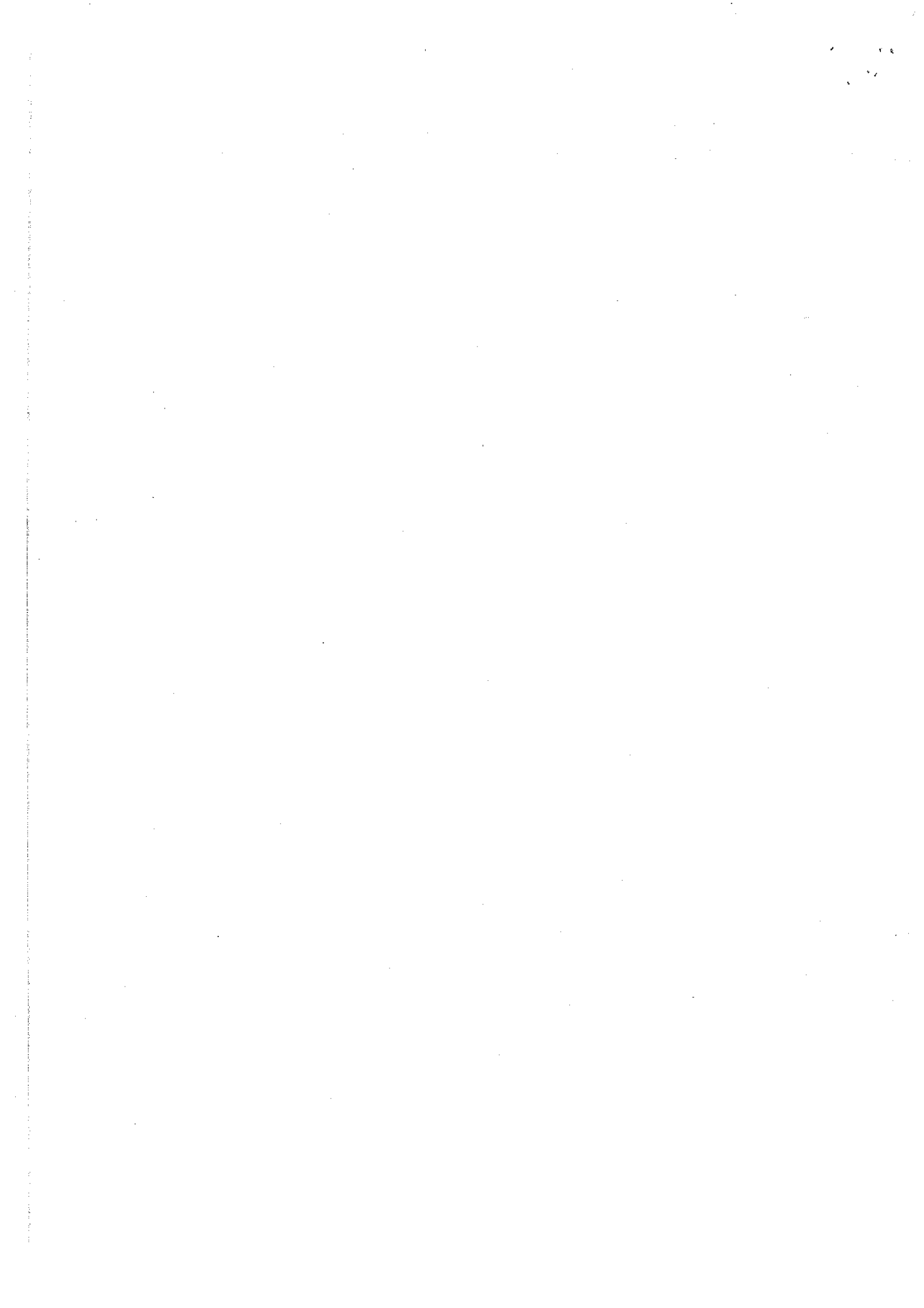
Α. Διαμαντοπούλου

ΚΑΡΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ



Παύλου Μελά & Μπιζανίου
Τ.Κ. 59100 ΒΕΡΟΙΑ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
Δ/ση Προσωπικού Τ.Α.



Ξ3/12 Πληρωμα

707A/15



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΣ
ΕΛΚΕΦΗ ΤΗ : - 1 ΔΕΚ. 2015
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 42128

Βέροια 30/11/2015
Αρ. πρωτ.: 1178

Προς Υπουργείο Εσωτερικών
Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ
Τμήμα προσωπικού ΟΤΑ
Σταδίου 27 Τ.Κ. 10183 Αθήνα
τηλ. 213/1364377

Handwritten signature

Μετά την ισχύ του ν.4093/2012, στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εφαρμόζονται από 1/1/2013 οι διατάξεις του ν.4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου. Σχετική είναι και η Κ.Υ.Α. με αρ. πρωτ. Οικ.2/13917/0022(ΑΔΑ Β44ΡΗ-ΟΨΣ) καθώς και η Κ.Υ.Α. με αρ. πρωτ. Οικ.2/840/0022(ΑΔΑ ΒΕΙΕΗ-ΣΓΘ).

Το πλήρες ωράριο του προσωπικού της επιχείρησης με βάση την Κ.Υ.Α. 49524/Β/1414/17.7.2008, με την οποία αμείβονταν έως 31/12/2012 το προσωπικό της επιχείρησης είναι 40 ώρες. Στην επιχείρηση λειτουργεί ωδείο αναγνωρισμένο από το κράτος. Στο β.δ. 16/1966 που αφορά θέματα λειτουργίας ωδείων(άρ. 14 παρ.2) ορίζεται ότι το ανώτατο όριο ωρών διδασκαλίας του προσωπικού είναι 30 ώρες.

Από την παράθεση των ανωτέρω στοιχείων και την ερμηνεία τους προκύπτουν διαφορετικοί τρόποι υπολογισμού του ωρομίσθιου, ανάλογα με το αν οι 40 ή οι 30 ώρες θεωρούνται το πλήρες ωράριο εργασίας. Βέβαια κατά την άποψη της επιχείρησης αλλά και τα έγγραφα που θα αναφερθούν παρακάτω, προκύπτει με σαφήνεια ότι το πλήρες ωράριο εργασίας είναι οι 40 ώρες και με αυτές θα πρέπει να υπολογιστεί το ωρομίσθιο με το οποίο θα αμείβονται οι δάσκαλοι του ωδείου. Σχετικό είναι το έγγραφο με αρ. πρωτ. 46069/16.12.2013 του ΥΠ.ΕΣ. που ορίζεται ότι με το β.δ.16/1966 για το διδακτικό προσωπικό των ωδείων καθορίζεται το ανώτατο ωράριο ωρών διδασκαλίας που είναι τριάντα ώρες και όχι το πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού που στους ΟΤΑ είναι σαράντα ώρες για το διδακτικό προσωπικό.

Παρόλα αυτά στην πράξη παρατηρείται το φαινόμενο να υπάρχουν διαφορετικές προσεγγίσεις, όχι μόνο μεταξύ των εργαζομένων στα




ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΒΕΡΟΙΑΣ

ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΟΛΛΑΠΛΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΥ ΒΕΡΟΙΑΣ
ΠΑΥΛΟΥ ΜΕΛΑ & ΜΠΙΖΑΝΙΟΥ 59100 ΒΕΡΟΙΑ
ΤΗΛ.: 23310 78100, 78101 - FAX: 23310 27914
www.veriaculture.gr e-mail: info@veriaculture.gr

ωδεία και των δημοτικών επιχειρήσεων, αλλά και μεταξύ των υπηρεσιών επιτρόπων στους κατά τόπους νομούς. Έτσι παρατηρείται το φαινόμενο άλλοι επιτροπείς να θεωρούν ως πλήρες ωράριο εργασίας τις 40 ώρες, άλλοι τις 30 ώρες και άλλοι διαφορετικό πλήρες ωράριο εργασίας. Σας επισυνάπτουμε προς ενημέρωσή σας σχετικό έγγραφο, στο οποίο από τη σελίδα 5 και μετά, αναφέρεται αναλυτικά η επιχειρηματολογία που υπέβαλλε η επιχείρησή μας προς την υπηρεσία επιτρόπου στον νομό Ημαθίας.

Παρακαλούμε στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς σας να αναζητήσετε κρίση από δικαιοδοτικό όργανο, ούτως ώστε να επιλυθεί η ανωτέρω διαφορετική αντιμετώπιση του ίδιου ζητήματος.

Ο Διευθυντής

Γιάννης Καμπούρης

ΚΕΠΑ Δήμου Βέροιας
Πολιτιστικές δραστηριότητες
Α. Αντωνιάδη 19 Βέροια
Τηλ.23310/78108
Email:logistirio@veriaculture.gr

**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ**

Στον ν.4093/2012 (άρ.1 παρ.Γ.1 εδ.12), ορίζεται ότι οι διατάξεις του κεφαλαίου δευτέρου του ν.4024/2011 που αφορούν το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013 και στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν σε Ο.Τ.Α. Από την έναρξη ισχύος των διατάξεων της παρούσας περίπτωσης, παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του ν.4024/2011, πλην αυτών της παραγράφου 2.

Στον ν.4024/2011 (άρ.22 παρ.2), ορίζεται ότι με Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθορίζονται ανάλογα οι αποδοχές του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης, εκδόθηκε η Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης κλπ με αρ. πρωτ.: οικ.2/13917/0022 (Α.Δ.Α. Β44ΡΗ-ΟΨΣ) στις 17/2/2012 με θέμα καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και των αναπληρωτών εκπαιδευτικών.

Στη συνέχεια εκδόθηκε η Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης κλπ με αρ. πρωτ.: οικ 2/840/0022 (Α.Δ.Α. ΒΕΙΕΗ-ΣΓΘ) στις 4/1/2013, στην οποία ορίζεται ότι επεκτείνεται και έχει ανάλογη εφαρμογή, από 1/1/2013, η Κ.Υ.Α. με αρ. πρωτ.: οικ.2/13917/0022, για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. που απασχολείται στα Ν.Π.Ι.Δ. και τις Δ.Ε.Κ.Ο. της περ.12 της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν.4093/2012.

Σύμφωνα λοιπόν με την Κ.Υ.Α. με αρ.πρωτ.οικ.2/13917/002 της 17/2/2012 το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ., λαμβάνει το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στον εισαγωγικό βαθμό της κατηγορίας του, σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του ν.4024/2011, ενώ για τη μισθολογική εξέλιξη του ανωτέρω προσωπικού στα Μ.Κ. του άρθρου 12 του ν.4024/2011, λαμβάνεται υπόψη χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά έτη, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 3, 4 του άρθρου 6 του ίδιου νόμου. Πέραν του βασικού μισθού, οι ανωτέρω δικαιούνται τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15 (επικίνδυνη και ανθυγιεινή εργασία), 16 (εορτών και αδείας), 17 (οικογενειακή παροχή) και 20 (υπερωριακή εργασία), εφόσον τηρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης τους ενώ δεν προβλέπεται η καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης του άρθρου 18 του ν.4024/2011 (σχετικά είναι, το έγγραφο με αρ.πρωτ.2/70228/0022 της 5/9/2013 του Υπουργείου Οικονομικών και το έγγραφο με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35(Α).5/260/17171 της 21/8/2012 του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης). Για τυχόν περικοπή αποδοχών εφαρμογή έχει το άρθρο 23 του ν.4024/2011, ενώ για το προσωπικό που υπηρετεί εφαρμογή έχουν και οι διατάξεις του άρθρου 29 παρ.2 του ν.4024/2011 (μεγαλύτερες ή μικρότερες αποδοχές). Από 1.1.2013 παύει να ισχύει κάθε ρύθμιση που καθορίζει αποδοχές του με οποιαδήποτε ιδιότητα προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. Στο άρθρο 6 του νόμου 4024/2011 και στο εδάφιο 6 ορίζεται μεταξύ άλλων, ότι ως πραγματική

δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο δημόσιο, σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε ΟΤΑ με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς κάθε άλλη υπηρεσία που με βάση ειδικές διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, ενώ στο εδάφιο 9 ορίζεται ότι σωρευτικά η αναγνώριση προϋπηρεσίας από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, δεν δύναται να ξεπερνά τα επτά έτη.

Με την εγκύκλιο οικ.2/19352/0022 (Α.Δ.Α. ΒΕΤΟΗ-35Ν) της 20.2.2013 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους διευκρινίζεται σχετικά με την εγκύκλιο 2/840/0022/4.1.2013, ότι το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. δεν κατατάσσεται σε βαθμούς, αλλά λαμβάνει τον βασικό μισθό του Μ.Κ. που αντιστοιχεί στο βαθμό κατάταξης που θα είχε αν κατατασσόταν σε αυτούς, η δε κατάταξη γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του ν.4024/2011 και όχι με αυτές του άρθρου 28 του ίδιου νόμου.

Με το έγγραφο όμως του Υπουργείου Οικονομικών 2/49424/0022/9.7.2014, διευκρινίζεται, ότι οι υπάλληλοι Ι.Δ.Ο.Χ. εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του ν.4024/2011 σύμφωνα με την παρ.2 του άρ.12 σε συνδυασμό με την παρ.7 του άρ. 7 του ίδιου νόμου.

Επίσης στην παράγραφο 8 του άρθρου 26 του νόμου 4325/2015, ορίζεται ότι η παράγραφος 3 του άρθρου 20 του νόμου 3475/2006, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 παράγραφος 4 εδάφιο γ' του νόμου 3687/2008 εφαρμόζεται και στους μουσικούς των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών. Προσόντα διορισμού του κλάδου μουσικών ΤΕ, στον οποίο κατατάσσονται αυτοδικαίως οι μουσικοί των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, με πράξη του οικείου δημάρχου, είναι πτυχίο ή δίπλωμα μουσικής ειδίκευσης αναγνωρισμένου μη ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος

της ημεδαπής ή πτυχίο μουσικής ειδικότητας του άρθρου 8 παράγραφος 5 του ν.2158/1993 ή πτυχίο ισότιμο και αντίστοιχο της αλλοδαπής και απολυτήριο εξαταξίου Γυμνασίου ή Λυκείου της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

Τέλος σύμφωνα με τα άρθρα 18 παράγραφοι 1 και 2 εδάφιο β' και 75 παράγραφος 1 του ν.3863/2010 και την εγκύκλιο 64 του Ι.Κ.Α. (Α.Δ.Α. ΒΧΤΕ4691ΩΓ-5 Ε8), από 15/7/2010 στην ασφάλιση του κλάδου κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια οι δημόσιοι υπάλληλοι που έχουν ασφαλισθεί σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα έως 31/12/1992, οι οποίοι απασχολούνται σε εργασία ασφαλιστέα στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ κατά το ίδιο χρονικό διάστημα που λογίζεται συντάξιμο σύμφωνα με την νομοθεσία του δημοσίου.

Από τα παραπάνω προκύπτουν τα εξής:

1) Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. δεν κατατάσσεται σε βαθμούς, αλλά λαμβάνει τον βασικό μισθό του Μ.Κ. που αντιστοιχεί στο βαθμό κατάταξης που θα είχε αν κατατασσόταν σε αυτούς, η δε κατάταξη γίνεται σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του ν.4024/2011 και όχι με αυτές του άρθρου 28 του ίδιου νόμου, σε συνδυασμό_όμως με την παρ. 7 του άρ.7 του ίδιου νόμου, σύμφωνα με το έγγραφο 2/49424/0022/9.7.2014 του Υπ. Οικονομικών.

2) Δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης των επιδομάτων επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας καθώς και υπερωριακής εργασίας.

3) Έχουν καταργηθεί τα επιδόματα εορτών και αδειάς με την διάταξη του ν.4093/2012, άρ.1 παρ. Γ υποπ. Γ.1.1

4) Εφόσον το ανωτέρω προσωπικό έχει πριν την πρόσληψη του αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στο δημόσιο τομέα η οποία έχει διανυθεί με τα ίδια ή αντίστοιχα τυπικά προσόντα της κατηγορίας στην οποία ανήκουν κατά το χρόνο ένταξης αναγνωρίζεται μέχρι επτά έτη. Στο

άρθρο 6 του νόμου 4024/2011 και στο εδάφιο 6 ορίζεται μεταξύ άλλων, ότι ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο δημόσιο, σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε ΟΤΑ με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς κάθε άλλη υπηρεσία που με βάση ειδικές διατάξεις αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, ενώ στο εδάφιο 9 ορίζεται ότι σωρευτικά η αναγνώριση προϋπηρεσίας από δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, δεν δύναται να ξεπερνά τα επτά έτη. Η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα δεν αναγνωρίζεται, διότι δεν έχει ακόμη εκδοθεί το προεδρικό διάταγμα του εδ. 7 του άρ.6 του ν.4024/2011. Σχετικά είναι και τα έγγραφα με αρ. πρωτ. 2/33772/0022 της 23/5/2013 του Υπουργείου Οικονομικών και με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.25/1373/19011 της 1.10.2012, αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.38/1825/8516 της 5.5.2014 του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης κλπ.

Με βάση τα ανωτέρω υποβάλλεται προς θεώρηση το ένταλμα πληρωμής με αριθμό 10 του 2015 που περιλαμβάνει αμοιβές προσωπικού Οκτωβρίου 2015. Υποβάλλονται επίσης όλα τα σχετικά δικαιολογητικά που αποδεικνύουν ιδιότητες που αντιστοιχούν στους εργαζόμενους όπως πιστοποιητικά οικογενειακής κατάστασης κλπ. Από τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας προκύπτουν τα έτη προϋπηρεσίας στο δημόσιο τομέα και συνυπολογίζοντας και τις σπουδές προκύπτει η κατάταξη των εργαζομένων σε βαθμούς, η οποία απεικονίζεται στην κατάσταση υπολογισμού του ωρομισθίου. **Όλα τα δικαιολογητικά προέρχονται και βρίσκονται στο αρχείο της υπηρεσίας.**

Ο υπολογισμός του ωρομισθίου γίνεται με βάση το εβδομαδιαίο ωράριο των σαράντα ωρών που αποτελεί και το πλήρες ωράριο του προσωπικού των ΟΤΑ. Συγκεκριμένα στο άρθρο 41 του ν.3979/2011 ορίζεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε σαράντα για

τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου των ΟΤΑ α και β βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών. Όπως αναφέρεται στο έγγραφο με αρ. πρωτ. 46069/16.12.2013 του ΥΠ.ΕΣ. οι προβλέψεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011 περί πλήρους ωραρίου σαράντα ωρών και μεν δεν έχουν επεκταθεί στα ΝΠΔ των ΟΤΑ, αλλά θα πρέπει να εξεταστεί αν στην προκείμενη περίπτωση από οικείους κανονισμούς, συλλογικές συμβάσεις εργασίας γίνεται παραπομπή στο ωράριο του προσωπικού των ΟΤΑ. Στην Κ.Υ.Α 49524/Β/1414/17.7.2008 περί καθορισμού όρων αμοιβής και εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσης ΝΠΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την οποία αμείβονταν το προσωπικό ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ (πλην μουσικών) της επιχείρησης πριν την ισχύ του ν.4024/2011, στο άρθρο 3 παράγραφος γ.2 ορίζεται ότι οι ώρες εργασίας ανά εβδομάδα είναι σαράντα. Κατά συνέπεια το πλήρες ωράριο του προσωπικού της επιχείρησης είναι σαράντα ώρες την εβδομάδα. Επίσης πρέπει να ληφθούν υπόψη και 1) το έγγραφο με αρ. πρωτ. 33955/26.10.2012 του ΥΠ.ΕΣ. όπου ορίζεται ότι οι μουσικοί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που απασχολούνται στους ΟΤΑ α' βαθμού, διέπονται από τις σχετικές διατάξεις που ισχύουν για το προσωπικό των ΟΤΑ και όχι από εκείνες του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Υπουργείου Πολιτισμού και Τουρισμού 2) την εγκύκλιο 2/85127/0022 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (ΑΔΑ: Β4Σ1Η-8Ξ6) περί κοινοποίησης μισθολογικών διατάξεων του ν.4093/2012 (σελίδα 6 επί της περ. 12) όπου αναφέρεται ότι από την 1/1/2013 παύουν να ισχύουν όλες οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και όλες οι διατάξεις νόμων, οι υπουργικές κανονιστικές εν γένει ή διαιτητικές αποφάσεις,

καθώς και οι αποφάσεις των οργάνων διοίκησης κλπ, κατά το μέρος που ρυθμίζουν τις αποδοχές του προσωπικού 3) το έγγραφο με αρ.πρωτ. 2/70228/0022/5.9.2013 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους όπου αναφέρεται ότι σε περίπτωση που το προσωπικό με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου δεν απασχολείται με πλήρες ωράριο (40 ωρών), τότε θα λαμβάνει μέρος των προβλεπόμενων για το πλήρες ωράριο αποδοχών ανάλογα με τις ώρες εργασίας του και 4) το έγγραφο με αρ. πρωτ. 46069/16.12.2013 του ΥΠ.ΕΣ. στο οποίο ορίζεται ότι με το βασιλικό διάταγμα 16/1966 (άρθρο 14 παρ.2) για το διδακτικό προσωπικό των ωδείων καθορίζεται το ανώτατο ωράριο ωρών διδασκαλίας που είναι τριάντα ώρες και όχι το πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού, που στους ΟΤΑ είναι σαράντα ώρες για το διδακτικό προσωπικό. Από όλα λοιπόν τα παραπάνω προκύπτει ότι το ωρομίσθιο όλων των εργαζομένων που εργάζονται στο ωδείο, στη σχολή χορού, στην σχολή εικαστικών κλπ, πρέπει να υπολογιστεί με αναφορά σε πλήρες ωράριο σαράντα ωρών.

Επιπρόσθετα των ανωτέρω αλλά ενδεικτικά στην ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασίας με αριθμό πράξης 4 της 14/7/2015 μεταξύ της Πανελληνίας Ένωσης Μουσικών ΟΤΑ (Π.Ε.Μ.-ΟΤΑ) και του Ελληνικού Δημοσίου (αν και το πεδίο εφαρμογής της σύμφωνα με το άρθρο 1 αφορά τους μουσικούς που απασχολούνται στους Δήμους ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου), στο άρθρο 2 περί ωραρίου εργασίας-πλήρους και μερικής απασχόλησης αναφέρονται τα εξής:

"1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα τηρούν το ωράριο πλήρους απασχόλησης που ισχύει για το προσωπικό των ΟΤΑ σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν.3584/2007 (σαράντα ώρες-άρθρο 41 του ν.3979/2011), όπως ισχύει και όπως αυτό κατανέμεται από τον διευθυντή

του ωδείου, της μουσικής σχολής ή του μουσικού συνόλου, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες

2.Οι εργαζόμενοι μουσικοί που παρέχουν διδακτική εργασία σε ωδεία των ΟΤΑ ή νομικών προσώπων αυτών απασχολούνται κατά ανώτατο όριο τριάντα ώρες εβδομαδιαίως σε αμιγώς διδακτική εργασία, οι δε λοιπές ώρες αναλογούν σε υπηρεσίες συναφείς με το διδακτικό έργο όπως, ενημέρωση μαθητών κλπ."

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι ειδικά για το προσωπικό του ωδείου δεν ταυτίζονται το ανώτατο όριο ωρών διδασκαλίας του άρθρου 14 παρ.2 του β.δ. 16/1966 που είναι τριάντα ώρες με το πλήρες ωράριο του διδακτικού προσωπικού που είναι σαράντα ώρες. Άρα ο υπολογισμός του ωρομίσθιου για όλο το προσωπικό προκύπτει ως εξής: έστω εργαζόμενος κατηγορίας Τ.Ε., άγαμος χωρίς προϋπηρεσία. Ο μηνιαίος μεικτός μισθός με βάση τον ν.4024/2011 και το έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών 2/49424/0022/9.7.2014 είναι 1.037€(Βασικός ΣΤ βαθμού). Άρα ημερομίσθιο $1.037:25=41,48\text{€}$, εβδομαδιαίες αποδοχές $41,48\text{€} \times 6 \text{ ημέρες την εβδομάδα}=248,88\text{€}$ και κατά συνέπεια ωρομίσθιο $248,88\text{€}:40 \text{ ώρες την εβδομάδα}= 6,22\text{€}$.

Αν υπολογίζονταν το ωρομίσθιο με βάση τις τριάντα ώρες εργασίας ανά εβδομάδα που είναι το ανώτατο όριο διδασκαλίας για το προσωπικό του ωδείου και όχι το πλήρες ωράριο εργασίας, θα προέκυπτε ωρομίσθιο 8,30€, δηλαδή εργαζόμενος της ίδιας κατηγορίας εκπαίδευσης της ίδιας οικογενειακής κατάστασης και της ίδιας προϋπηρεσίας θα αμείβονταν για λιγότερες ώρες απασχόλησης με τις ίδιες αποδοχές με εργαζόμενο με περισσότερες ώρες απασχόλησης στο πλαίσιο του ν.4024/2011.

Ο Προϊστάμενος Οικονομικών
και Διοικητικών υπηρεσιών
Δημήτριος Κ. Ταρατσίδης