



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠ. ΑΥΤ/ΣΗΣ & ΝΠ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ**

Θεσσαλονίκη, 05.01.2012
Αριθ. Πρωτ.: 556

Ταχ.Δ/ση : Τ.Οικονομίδη-Καθ.Ρουσίδη
Ταχ.Κώδ. : 541 10
Πληροφ. : Π. Χαραλαμπίδου
Τηλέφωνο : 2313 309214
Fax : 2310 422102

ΠΡΟΣ:

Δήμους της Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Μακεδονίας- Θράκης (έδρες τους)

ΚΟΙΝ.:

- 1.Τμήματα Διοικητικού Οικονομικού
Αποκεντρωμένης Διοίκησης Νομών Ημαθίας,
Κιλίκης, Πέλλας, Πιερίας, Σερρών, Χαλκιδικής
- 2.Το Τμήμα Τοπικής Αυτ/σης & Νομ. Προσώπων
Κομοτηνής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

Γ1 (1)

Γραφείο Γεν. Γραμματέα (αριθ. πρωτ. 4126/28.12.2011)

Θέμα: « Κρίσεις στην Ιεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας »

Σχετ.: Το αριθ. πρωτ. 43783/13.12.2011 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών (Τμήμα Προσωπικού ΟΤΑ)

Σας στέλνουμε το ανωτέρω σχετικό έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με το οποίο διαβιβάστηκε η αριθ. 368/2011 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει δεκτή από την Αν. Υπουργό Εσωτερικών κ. Φ. Γεννηματά και αναφέρονται στο αντικείμενο του θέματος, για ενημέρωσή σας.-

Με Εντολή Γενικού Γραμματέα
Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Η Προϊσταμένη Διεύθυνσης Διοίκησης

Κωνσταντία Παπακώστα



ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΤΟΠ. ΑΥΤ/ΣΗΣ & ΝΠ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
Υποχρυσή Κατσιγιάννη



1/ Π.Ρ. (Εμφερευτική) (2) Μ.Δ. Γουλιανέ (Εμφερευτική)

3/ Δ/νση Διοικήσεως (Εμφερευτική αρμόδιας)

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Αθήνα, 13 Δεκεμβρίου 2011

ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΓΔΕΛ
396/30.12

Αριθ. Πρωτ.: 43783

Αριθ. Πρωτ. 556

Ημερομηνία 3 ΙΑΝ 2012

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΤΑ

✓ ΠΡΟΣ:
Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας

ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Τ.Α.

Ταχ.Δ/ση : Σταδίου 27
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα
Πληροφορίες : Α.Πατσιαβούρα
Τηλέφωνο : 213-1364380
FAX : 213-1364383

ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ
Αριθ. Πρωτ. 4126
Ημερομηνία 28-12-2011

ΘΕΜΑ: Κρίσεις στην Ίεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας

ΣΧΕΤ.: Η αριθμ. 368/2011 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους

Σας διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο της αριθμ. 368/2011 Γνωμοδότησης του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από την Αν. Υπουργό Εσωτερικών κ. Φ. Γεννηματά και παρακαλούμε να ενημερώσετε τους ΟΤΑ α' βαθμού χωρικής σας αρμοδιότητας για το περιεχόμενό της.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Α. ΜΕΝΤΖΕΛΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΜΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
- Δ/νσή μας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμός Γνωμοδότησεως: 368/2011

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Τμήμα ΣΤ'

Συνεδρίαση της 20^{ης} Σεπτεμβρίου 2011

Σύνθεση :

Πρόεδρος : Νικόλαος Μαυρίκας, Αντιπρόεδρος Ν.Σ.Κ.

Μέλη: Παναγιώτης Κιούσης, Μεταξία Ανδροβιτσάνεα, Κων/νος Γεωργάκης, Κων/νος Χαραλαμπίδης, Ανδρέας Ανδρουλιδάκης και Νικόλαος Δασκαλαντωνάκης, Νομικοί Σύμβουλοι.

Εισηγητής : Στέργιος Κίκας, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΣ: Το με αριθμό πρωτ. οικ. 27156/07.06.2011 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Γενική Δ/ση Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Δ/ση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ – Τμήμα Προσωπικού ΟΤΑ).

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΣ: Εάν για τις κρίσεις στην ιεραρχία της δημοτικής αστυνομίας εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του Ν.3839/2010, όπως η ισχύς αυτών επεκτάθηκε, με τις διατάξεις του άρθρου 51 παρ. 1 δ' του Ν.3905/2010, και στην



επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των δήμων ή οι διατάξεις του Ν.3731/2008.

Επί του ως άνω ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΣΤ' Τμήμα) γνωμοδότησε, ομοφώνως, ως ακολούθως:

Ι. ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Με το με αριθμό πρωτ. οικ. 27156/07.06.2011 έγγραφό του προς το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του ΥΠ.ΕΣ.Α.&Η.Δ. (Αριθ. Πρωτ. Γ.Ν.Σ. 3472/10.06.2011), με θέμα «Κρίσεις στην ιεραρχία της Δημοτικής Αστυνομίας», ο Γενικός Γραμματέας του ιδίου Υπουργείου έθεσε το ανωτέρω ερώτημα, το οποίο έχει ως εξής:

«Με το Άρθρο Πρώτο του ν.3839/2010 αντικαθίστανται τα άρθρα 84 έως 87 του Υπολληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), που αφορούν τις προϋποθέσεις, τα κριτήρια, τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, καθώς και την αναπλήρωση αυτών. Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου 51 παρ. 1 δ, η διαδικασία και τα κριτήρια του ν.3839/2010 εφαρμόζονται και για την επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των Δήμων. Οι ανωτέρω διατάξεις αφορούν στην επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων του Δημοσίου Τομέα και Δήμων αντίστοιχα. Στις διατάξεις του ν.3731/2008 (ΦΕΚ Α 263) καθορίζεται η ιδιαίτερη ιεραρχία του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, καθώς επίσης και το σύστημα προαγωγών, τα κριτήρια για το σχηματισμό της κρίσης και η διαδικασία για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων της δημοτικής αστυνομίας. Παράλληλα, στο άρθρο 16 (μεταβατικές διατάξεις) του ν.3731/2008, περιγράφεται η διαδικασία επιλογής στις θέσεις της ιεραρχίας της δημοτικής αστυνομίας, εφόσον δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 8 του νόμου αυτού. Στο σημείο αυτό σημειώνεται ότι το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας έχει ιδιαίτερη ιεραρχία και διέπεται από κανόνες πειθαρχίας. Στο άρθρο 7 του ν.3731/2008 καθορίζεται η ιεραρχία του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης ή σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος. Ειδικότερα η ιεραρχία του προσωπικού σε επίπεδο Διεύθυνσης είναι η εξής: i. Διευθυντής ii. Υποδιευθυντής iii. Τμηματάρχης Α' iv. Τμηματάρχης Β' v. Επόπτης vi. Δημοτικός Αστυνομικός. Επίσης,

για τους Δήμους που διαιρούνται σε Δημοτικά Διαμερίσματα και έχουν συστήσει Γενική Διεύθυνση Δημοτικής Αστυνομίας η ιεραρχία του προσωπικού είναι η εξής: i. Γενικός Διευθυντής ii. Διευθυντής iii. Υποδιευθυντής iv. Τμηματάρχης Α' v. Τμηματάρχης Β' vi. Επόπτης vii. Δημοτικός Αστυνομικός. Στο πλαίσιο των ανωτέρω ρυθμίσεων και δεδομένου ότι για το ειδικό ένστολο προσωπικό δημοτικής αστυνομίας προβλέπεται ειδική ιεραρχία, όπως αυτή αναλύθηκε ανωτέρω, τίθεται το ερώτημα εάν για τις κρίσεις στην ιεραρχία της δημοτικής αστυνομίας εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του ν.3839/2010, όπως επεκτάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 51 παρ. 1 δ του ν.3905/2010 ή οι διατάξεις του ν.3731/2008. Παρακαλούμε για την έκδοση γνωμοδοτήσεως επί του συγκεκριμένου θέματος».

II. ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

A. Στο άρθρο πρώτο του Ν.3839/2010 'Σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια - Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις (ΦΕΚ Α' 51/29.3.2010, ΔΙΟΡΘ.ΣΦΑΛΜ.ΦΕΚ Α' 83/1.7.2010), ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι: «Τα άρθρα 84 έως 87 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ (Υ.Κ.), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3528/2007 (ΦΕΚ 26 Α') αντικαθίστανται ως εξής: "**Άρθρο 84 - Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων** - - **Άρθρο 85** (όπως το τέταρτο εδάφιο της παρ.1.γ (5) αντικαταστάθηκε με το άρθρο 46 παρ. 4 του Ν.3979/2011-ΦΕΚ Α' 138/16.6.2011.) - **Κριτήρια επιλογής** - 1. Η επιλογή των προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης γίνεται από το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως: **α. Επαγγελματικά - Τεχνικά προσόντα** - Ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή 25. - Ο βαθμός του δεύτερου τίτλου σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών, πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή 7. - Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 200. - Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100. - Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 160. - Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 80. - Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ή από την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του



Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: μόρια 180. Εάν υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές, μοριοδοτείται μόνο για τη μια από αυτές. Αν υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το 1/3 των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων. - Η άριστη γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 80. - Η πολύ καλή γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50. - Η καλή γνώση γλώσσας των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30. - Η άριστη γνώση γλώσσας άλλων χωρών εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50. - Η πολύ καλή γνώση γλώσσας άλλων χωρών εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30. Μοριοδοτούνται αθροιστικά μέχρι δύο (2) ξένες γλώσσες. - Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι, ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης, το Κοινωνικό Πολύκεντρο ή από το Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 50 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 50 μόρια). Στην πιστοποιημένη επιμόρφωση που μοριοδοτείται κατά τα ανωτέρω περιλαμβάνονται και τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου που έχουν αποκτηθεί μέχρι 15.5.2009 (ημερομηνία έναρξης πιστοποιημένης επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.). **β. Εργασιακή - Διοικητική εμπειρία** - Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 300 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 10 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος. - Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης: μέχρι 380 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 2,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες). - Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου: μέχρι 300 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,67 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες). - Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 1,11 μόρια με ανώτατο όριο τους 180 μήνες). Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, προϊσταμένου Διεύθυνσης και



προϊσταμένου Τμήματος υπολογίζονται με ανώτατο όριο τους 180 μήνες και δεν μπορεί να υπερβεί τα 380 μόρια. **γ. Ικανότητες - δεξιότητες** (1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 300 μόρια. Τα κριτήρια της έκθεσης αξιολόγησης αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6. (2) Ειδικές δραστηριότητες, μέχρι 80 μόρια συνολικά όπως: - συγγραφικό έργο (άρθρα, μελέτες, προτάσεις) που σχετίζεται με το αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα - εισηγήσεις, ανακοινώσεις σε συνέδρια, ημερίδες κλπ. συναφείς με το αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, καθώς και η διενέργεια Ε.Δ.Ε. ή ανάκρισης που ανατίθενται στον υπάλληλο από την υπηρεσία του στο πλαίσιο του πειθαρχικού ελέγχου - εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, ουσιαστικού περιεχομένου - μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα. (3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου ή το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων εφόσον σχετίζονται με το αντικείμενο της υπηρεσίας: 70 μόρια. (4) Συνέντευξη: μέχρι 350 μόρια. Ο βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από την ορθότητα και την πληρότητα των απαντήσεων με τυχαίες ερωτήσεις μέσα από τράπεζα ερωτήσεων. Σκοπός της συνέντευξης είναι να μορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης για την οποία κρίνεται. Περιεχόμενο της συνέντευξης αποτελούν οι ακόλουθες θεματικές ενότητες: 1. Δραστηριότητες του υποψηφίου με βάση το περιεχόμενο του βιογραφικού του. 2. Η γνώση του αντικειμένου του φορέα, της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης γενικότερα. 3. Οι διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει, να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις. Η κάθε ενότητα βαθμολογείται ξεχωριστά και ο τελικός βαθμός προκύπτει από το μέσο όρο της βαθμολογίας κάθε ενότητας. Το περιεχόμενο της συνέντευξης αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό του ΕΙ.Σ.Ε.Π., χωρίς την παράλειψη κρίσιμων και ουσιαστικών σημείων και η βαθμολογία για τον κάθε υποψήφιο ξεχωριστά αιτιολογείται συνοπτικά από το κάθε μέλος. Στη συνέντευξη μπορεί να παρίστανται οι λοιποί συνυποψήφιοι και ένας εκπρόσωπος της ΑΔΕΔΥ. (5) Γραπτή εξέταση: μέχρι 350 μόρια. Η γραπτή εξέταση διενεργείται από το ΑΣΕΠ, έχει



τη μορφή ερωτηματολογίου πολλαπλών επιλογών και η κλίμακα βαθμολόγησης είναι από 0-100. Η τελική βαθμολογία πολλαπλασιάζεται επί το συντελεστή 3,5..... 2. Η επιλογή των προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιαμέσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το Σ.Ε.Π. βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:.....4. Οι συστηματικά επαναλαμβανόμενες αναρρωτικές άδειες και οι πειθαρχικές ποινές λαμβάνονται υποχρεωτικά υπόψη από το ΕΙ.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια, τα οποία μειώνουν κατά την κρίση των μελών τους τη βαθμολογία των υποψηφίων μέχρι 100 μόρια, ανάλογα με τον αριθμό των αναρρωτικών αδειών και τη βαρύτητα ή τον αριθμό των πειθαρχικών ποινών. 5. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων των περιπτώσεων β' και γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 εξάγεται με προσέγγιση δύο δεκαδικών ψηφίων. 6. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης που προβλέπεται στην περίπτωση α' των παραγράφων 1, 2 και 3 λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση της τελευταίας εικοσαετίας. 7. Η βαθμολογία του κριτηρίου της υπηρεσιακής αξιολόγησης που προβλέπεται στην περίπτωση γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 εξάγεται με βάση τις εκθέσεις αξιολόγησης που υπάρχουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου. 8. Την τελική βαθμολογία του κριτηρίου της συνέντευξης της περίπτωσης γ' των παραγράφων 1 και 2, των ειδικών δραστηριοτήτων της περίπτωσης γ' των παραγράφων 1,2 και 3, καθώς και της παραγράφου 4 αποτελεί ο μέσος όρος του βαθμού των μελών του ΕΙ.Σ.Ε.Π., του Σ.Ε.Π. και του Υπηρεσιακού Συμβουλίου αντίστοιχα. 9. Όπου στα άρθρα του παρόντος Κώδικα αναφέρονται κριτήρια ή μόρια νοούνται τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του άρθρου αυτού. - **Άρθρο 86 - Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων** - 1. Η κατάταξη γίνεται βάσει της βαθμολογίας που ο κάθε υποψήφιος λαμβάνει σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζονται στο προηγούμενο άρθρο και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.... 2. α) Η επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων γίνεται από το ΕΙ.Σ.Ε.Π. ύστερα από κοινή απόφαση-προκήρυξη του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ. του Υπουργού που το εποπτεύει, με την οποία προσδιορίζονται οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής. β) Η

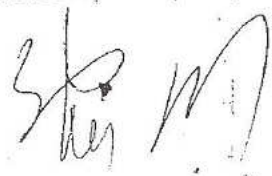
προκήρυξη εκδίδεται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και περίληψη της δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες της Αθήνας. Εάν πρόκειται για Ν.Π.Δ.Δ. που εδρεύει εκτός Αθηνών, η περίληψη δημοσιεύεται και σε μία εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία της έδρας του Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον εκδίδεται. Ο οικείος φορέας καταχωρίζει την προκήρυξη στην ιστοσελίδα του. Η μη καταχώριση της προκήρυξης στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα δεν επηρεάζει το κύρος της σχετικής διαδικασίας.

γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι των δημοσίων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στο βαθμολογικό σύστημα του παρόντος Κώδικα ή η συμμετοχή τους προβλέπεται από ειδική διάταξη. Ειδικά για τις Γενικές Διευθύνσεις Διοικητικής Υποστήριξης, ο υποψήφιος από άλλη υπηρεσία πρέπει να έχει τα προσόντα που περιγράφονται στις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας που προκηρύσσει τη θέση ή στις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας από την οποία προέρχεται. Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και το περιεχόμενο του οποίου προκύπτει από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου.

δ) Με απόφαση του ΕΙ.Σ.Ε.Π. οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία. Στη συνέχεια το ΕΙ.Σ.Ε.Π. μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 85. Για τη συνέντευξη, το ΕΙ.Σ.Ε.Π. καλεί κάθε υποψήφιο χωριστά.

ε) Οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων των οποίων η θητεία λήγει, εξακολουθούν να διατηρούν τη θέση τους και να ασκούν τα καθήκοντα τους έως την επιλογή και τοποθέτηση νέων προϊσταμένων, στ) Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης πριν από τη λήξη της θητείας του υπηρετούντος ή συσταθεί νέα, η θέση προκηρύσσεται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από τη κένωση της ή από τη σύσταση της και επιλέγεται νέος προϊστάμενος για το υπόλοιπο της θητείας, σύμφωνα με τις πιο πάνω διατάξεις.

3.α) Η επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων αντιστοίχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διευθύνσεως και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων γίνεται από το οικείο Σ.Ε.Π. ή το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο αντίστοιχα, το αργότερο μέσα σε ένα (1) μήνα από τη λήξη της θητείας τους. Για την προκήρυξη των θέσεων προϊσταμένων εκδίδεται απόφαση-



η προκήρυξη, με την οποία τίθεται αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών για την υποβολή αίτησης υποψηφιότητάς...γ) Το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μοριοδοτεί τους υποψηφίους για τις θέσεις προϊσταμένων Διευθύνσεων, αντιστοίχου ή ενδιαμέσου (μεταξύ Διεύθυνσεως και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων, κατὰ τα οριζόμενα στις παραγράφους 2, 3 και 4 αντίστοιχα του άρθρου 85. 4. Όσοι επιλέγονται από το ΕΙ.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου, η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε ένα (1) μήνα από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για θητεία πέντε (5) ετών.... 5....6.... 7. Οι διατάξεις για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που από τις οργανικές διατάξεις προβλέπονται ενδιαμέσου επιπέδου οργανικές μονάδες μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος.».

Β. Με τις διατάξεις του Ν.3731/2008 'Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών' (ΦΕΚ Α' 263), ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι: «...Άρθρο 2 - Σύσταση Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας Γενικά χαρακτηριστικά** - 1. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ή της Κοινότητας μπορεί να συσταθεί Δημοτική Αστυνομία, η οποία λειτουργεί ως αυτοτελής υπηρεσία. Με τον Οργανισμό καθορίζεται η εσωτερική διάρθρωση της υπηρεσίας και το σύνολο των θέσεων της ιεραρχίας και του λοιπού προσωπικού. 2. Η Δημοτική Αστυνομία αποτελείται από ειδικό ένστολο προσωπικό, το οποίο έχει λάβει ειδική εκπαίδευση, έχει ιδιαίτερη ιεραρχία και διέπεται από κανόνες πειθαρχίας. ... 3. ... Για όσα θέματα σχετίζονται τις αρμοδιότητες που ασκούνται από τη Δημοτική Αστυνομία το προσωπικό αυτής υπάγεται σε Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο και διέπεται από διατάξεις ειδικού πειθαρχικού δικαίου ... Για τα λοιπά θέματα το προσωπικό αυτό υπάγεται στις διατάξεις των άρθρων 110-150 του ν. 3584/2007 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων" (ΦΕΚ 143 Α). 4. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υποχρεούται να εργάζεται εντός και εκτός γραφείων της υπηρεσίας, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και τα καθήκοντα που του ανατίθενται. Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων και των αργιών, με κατάλληλη**



εναλλαγή του προσωπικού, το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.... - **Άρθρο 3 - Διάκριση προσωπικού-Διάρθρωση υπηρεσιών** - 1. Οι θέσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας συνιστώνται με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου Δήμου ή Κοινότητας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. 2. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατατάσσεται σε κατηγορίες και κλάδους ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας, ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας. 3. Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας οργανώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε Τμήματα. Σε Δήμους όπου το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) άτομα, η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας οργανώνεται σε επίπεδο αυτοτελούς τμήματος. Σε Δήμους οι οποίοι διαιρούνται σε Δημοτικά Διαμερίσματα είναι δυνατή η σύσταση περισσότερων Διευθύνσεων. Στους Δήμους αυτούς επιτρέπεται η σύσταση Γενικής Διεύθυνσης Δημοτικής Αστυνομίας. - **Άρθρο 4 - Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων** - Οι θέσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, το οποίο κατατάσσεται στις κατηγορίες που αναφέρονται στο ανωτέρω άρθρο, ακολουθούν τη βαθμολογική διάρθρωση σύμφωνα με το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (εφεξής Κ.Κ.Δ.Κ.Υ.) που κυρώθηκε με το ν.3584/2007. **Άρθρο 7 - Ιεραρχία προσωπικού** - 1. α. Το προσωπικό της υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης, ακολουθεί την κατωτέρω ιεραρχία: i. Γενικός Διευθυντής ii. Διευθυντής iii. Υποδιευθυντής iv. Τμηματάρχης Α` v. Τμηματάρχης Β` vi. Επόπτης vii. Δημοτικός αστυνομικός. β. Το προσωπικό της υπηρεσίας της Δημοτικής Αστυνομίας, εφόσον αυτή διαρθρώνεται σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος, ακολουθεί την κατωτέρω ιεραρχία: i. Τμηματάρχης ii. Επόπτης iii. Δημοτικός αστυνομικός. γ. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα των θέσεων των προηγούμενων παραγράφων. 2. Για τις θέσεις ii-vi της περίπτωσης α` και i-ii της περίπτωσης β` της παραγράφου 1 του παρόντος γίνεται επιλογή από το υπηρεσιακό συμβούλιο και εκδίδεται πράξη τοποθέτησης από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο. Ο Γενικός Διευθυντής προΐσταται της Γενικής Διεύθυνσης, ο Διευθυντής της Διεύθυνσης, ο Τμηματάρχης Α` των Τμημάτων και ο Τμηματάρχης του Αυτοτελούς Τμήματος. **Άρθρο 8 - Επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας** - 1. Ως Γενικός Διευθυντής, προϊστάμενος της



Γενικής Διεύθυνσης, επιλέγεται υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α' και είκοσι (20) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχει διατελέσει ή είναι προϊστάμενος Διεύθυνσης κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. Αν δεν υπάρχει τέτοιος υποψήφιος επιλέγεται υπάλληλος της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και βαθμού, με δεκαοκτώ (18) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας. Αν δεν υπάρχει ούτε τέτοιος υποψήφιος, επιλέγεται υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού με βαθμό Α' και είκοσι (20) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχει διατελέσει ή είναι προϊστάμενος Διεύθυνσης κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. 2. Ως Διευθυντής, προϊστάμενος της Διεύθυνσης, επιλέγεται κατά προτεραιότητα υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α' 3. Ως Υποδιευθυντής επιλέγεται κατά προτεραιότητα υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α', που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί ένα (1) έτος καθήκοντα Τμηματάρχη Α', ... 4. Ως Τμηματάρχη Α', προϊστάμενος Τμήματος, επιλέγεται, κατά προτεραιότητα υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας με βαθμό Α', που έχει ασκήσει τουλάχιστον επί ένα (1) έτος καθήκοντα Τμηματάρχη Β' 5. Ως Τμηματάρχη Β' επιλέγεται, κατά προτεραιότητα, υπάλληλος Α' βαθμού της κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας 6. Ως Επόπτης επιλέγεται υπάλληλος της κατηγορίας ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, που έχει συμπληρώσει πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στο βαθμό Γ. 7. Ως Τμηματάρχη, Προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος επιλέγεται κατά προτεραιότητα, υπάλληλος Α' βαθμού της κατηγορίας ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας **Άρθρο 9 - Κριτήρια για το σχηματισμό της κρίσης**

1. Η επιλογή του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως: **α. Επαγγελματικά-Τεχνικά προσόντα** • Ο βασικός τίτλος σπουδών: Άριστα 300 μόρια, λίαν καλώς 250 μόρια, καλώς 200 μόρια. • Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, • Ο βαθμός αποφοίτησης από τις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας 17 και άνω: 1 μόριο ανά δεκαδικό ψηφίο. • • Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), από Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων, της ΕΛ.ΑΣ. και του Λιμενικού Σώματος: Μέχρι 100 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο, με ανώτατο όριο τα 100 μόρια). • Η παρακολούθηση του ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης



(Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) του άρθρου 16 παράγραφος 4 του παρόντος, προκειμένου για το προσωπικό που υπηρετούσε ήδη σε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας πριν από την Έναρξη ισχύος του π.δ. 135/2006 και δεν είχε φοιτήσει στις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας, καθώς και όσων είχαν παρακολουθήσει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό και λαμβάνει ένα μόριο ανά ημέρα επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα 50 μόρια. **β. Εργασιακή-Διοικητική εμπειρία** • Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 600

μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 20 μόρια, με ανώτατο όριο τα 30 έτη). ... **γ. Ικανότητες-δεξιότητες** (1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: Μέχρι 700 μόρια • Γνώση αντικειμένου υπηρεσίας • Διοικητικές ικανότητες • Ενδιαφέρον και δημιουργικότητα • Υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά • Αποτελεσματικότητα.... Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας, και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 14. (2) Ειδικές δραστηριότητες (5) Συνέντευξη: από 100 μέχρι 450 μόρια, ως ακολούθως: ικανοποιητικώς 100, καλώς 200, πολύ καλώς 300, άριστα 450. 2. Η επιλογή του Διευθυντή και Υποδιευθυντή γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

Άρθρο 10 - Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων 1. Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται βάσει της βαθμολογίας που λαμβάνει ο κάθε υποψήφιος σύμφωνα με τα κριτήρια του προηγούμενου άρθρου και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας και κατά τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων. 2. α. Η επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων γίνεται από το **Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 4 του ΚΚΔΚΥ**, με ανακοίνωση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του οικείου ΟΤΑ, με την οποία προσδιορίζονται οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. β. Η ανακοίνωση αναρτάται στον οικείο ΟΤΑ, με αποδεικτικό, έναν μήνα πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων ή εντός ενός (1) μηνός από τη σύσταση των θέσεων και τάσσεται προθεσμία δέκα (10) ημερών για την υποβολή αιτήσεων. Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα, που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και το περιεχόμενο του οποίου προκύπτει από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου. γ.... δ.... ε.... στ. Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης πριν από τη λήξη της θητείας ή

συσταθεί νέα, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας, σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις. 3. α. Η επιλογή Διευθυντών, Υποδιευθυντών, Τμηματάρχων Α' και Β' και Εποπτών, προκειμένου για οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, καθώς και Τμηματάρχων και Εποπτών, προκειμένου για οργανική μονάδα επιπέδου Αυτοτελούς Τμήματος, γίνεται από το **υπηρεσιακό συμβούλιο**, όπως προβλέπεται από το **άρθρο 5 του ΚΚΔΚΥ**, το αργότερο μέσα σε έναν μήνα από τη λήξη της θητείας τους.... β. Το υπηρεσιακό συμβούλιο μοριοδοτεί τους υποψηφίους για τις θέσεις Διευθυντών, Υποδιευθυντών, Τμηματάρχων Α' και Β' και Εποπτών, καθώς και Τμηματάρχων, προϊσταμένων Αυτοτελούς Τμήματος και Εποπτών κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3 αντίστοιχα του προηγούμενου άρθρου. δ. Οι προϋποθέσεις, που προβλέπονται στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 8, πρέπει να συντρέχουν το αργότερο έως και την ημέρα λήξης της θητείας των προϊσταμένων. 4. Όσοι επιλέγονται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τα υπηρεσιακά συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για τρία (3) έτη..... 5.... 6.... 7.... **Άρθρο 15 - Ειδικές ρυθμίσεις** 1. 7. Το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας υπάγεται στις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος ή άλλες ειδικές διατάξεις. **Άρθρο 16 - Μεταβατικές διατάξεις** 1. Η θητεία όσων, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υπηρετούν ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, είτε έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α) είτε ασκούν χρέη προϊσταμένου, λήγει με τη δημοσίευση του παρόντος. 2. Εντός τριών μηνών από την Έναρξη ισχύος του παρόντος συνέρχεται υποχρεωτικά το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 10 για την επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας του άρθρου 7.... Εφόσον δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 8, η επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας γίνεται ως ακολούθως: ... 3. Αν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου για την επιλογή Διευθυντή, Τμηματάρχη Α' και Τμηματάρχη Αυτοτελούς Τμήματος, τα καθήκοντα αυτά ασκούνται, παράλληλα, από προϊστάμενο Διεύθυνσης ή προϊστάμενο Τμήματος αντιστοίχως άλλου κλάδου του οικείου ΟΤΑ, ύστερα από απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου...».



Γ. Στο άρθρο 224 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που κυρώθηκε με τον Ν.3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143), ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι: «(Ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας) Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας διέπεται από τις ειδικές για αυτό διατάξεις. Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις αυτές, ισχύουν οι διατάξεις του παρόντος, εκτός των άρθρων 72 παρ. 3, 73 παρ. 1, 2, 4, 5, 10 και 15, 74 παρ. 4, 75, 76 με εξαίρεση τη μετάταξη εντός των κλάδων της Δημοτικής Αστυνομίας, 77, 78 και 79 παρ. 5...», ενώ, με το άρθρο 2 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με τον Ν.3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26), καθιερώνεται γενικός κανόνας πλήρωσης των νομοθετικών κενών της ειδικής νομοθεσίας που διέπει, εκτός των άλλων, και τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. (α' και β' βαθμού) δια της εφαρμογής των διατάξεών του («για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις»).

Δ. Στο άρθρο 51 του Ν.3905/2010 (ΦΕΚ Α' 219), ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι: «(Ειδικές Ρυθμίσεις) 1. α)...γ) Τα υπηρεσιακά συμβούλια που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία ολοκληρώνουν τις επιλογές των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων με τη διαδικασία και τα κριτήρια του ν.3839/2010 (ΦΕΚ 51 Α') το αργότερο μέχρι 31.12.2011. δ) Η διαδικασία και τα κριτήρια του ν.3839/2010 εφαρμόζονται και για την επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των δήμων...».

ΙΙΙ. ΕΡΜΗΝΕΙΑ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ – ΠΑΡΑΔΟΧΕΣ - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Α. Κατά τη γνώμη της πλειοψηφίας, που απαρτίσθηκε από τους Νομικούς Συμβούλους Παναγιώτη Κιούση, Μεταξία Ανδροβιτσάνεα, Κων/νο Χαραλαμπίδη και Νικόλαο Δασκαλαντωνάκη (ψήφοι τέσσερις – 4), από τη γραμματική, τουλάχιστον, διατύπωση των άρθρων 2 παρ. 1, 3 παρ. 3 και 7 παρ. 1 του ειδικού για την (αναδι)οργάνωση και στελέχωση της δημοτικής αστυνομίας Ν.3731/08 συνάγεται ότι ο συντάκτης του νόμου αυτού προέβλεψε τη σύσταση αυτής ως αυτοτελούς υπηρεσίας του οικείου δήμου και όχι ως οργανικής μονάδας αυτού, όπερ εννοιολογικώς και λειτουργικώς διάφορο. Περαιτέρω, για όσα θέματα σχετίζονται με τις αρμοδιότητες που ασκούνται από τη δημοτική Αστυνομία το προσωπικό αυτής υπάγεται όχι μόνο στις διατάξεις των άρθρων 110-150 του Κώδικα Κατάστασης

Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπως, κατ' αρχήν, ορίζεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 2 Ν.3731/08, αλλά ως προς την εν γένει υπηρεσιακή του κατάσταση και εξέλιξη, στις αντίστοιχες του άρθρου 83 (ειδικά για τη βαθμολογική του διάρθρωση – άρθρο 4 Ν.3731/08), 4 και 5 (ειδικά για το υπηρεσιακό συμβούλιο – άρθρο 10 Ν.3731/08) καθώς και όλες γενικά τις διατάξεις αυτού («για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος» - άρθρο 15 Ν.3731/08) πλην όσων ρητά απαριθμούνται στο άρθρο 224 του αυτού Κώδικα. Ενόψει τούτων οι ειδικές διατάξεις του Ν.3731/08 σε συνδυασμό με τις αντίστοιχες, μη αντιθέτου περιεχομένου, του Κώδικα Δ.Κ.Υ. αλλά και του άρθρου 2 Υ.Κ. παρέχουν επαρκές νομοθετικό πλαίσιο ρύθμισης του επίμαχου ζητήματος χωρίς τη συνδρομή των διατάξεων του Ν.3839/10, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 51 παρ. 1δ' Ν.3905/10, του οποίου η εφαρμογή εν προκειμένω ούτως ή άλλως αποκλείεται, κατά τα προεκτεθέντα, πρωτίστως διότι αφορά (μόνο) τη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των δήμων και όχι των αυτοτελών υπηρεσιών αυτών, όπως η δημοτική αστυνομία.

Κατόπιν τούτου, κατά τη γνώμη αυτή, για τις κρίσεις στην ιεραρχία της δημοτικής αστυνομίας δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Ν.3839/10, όπως η ισχύς αυτών επεκτάθηκε με το άρθρο 51 παρ. 1δ' Ν.3905/10, αλλά μόνον οι σχετικές διατάξεις του Ν.3731/08 σε συνδυασμό με τις μη αντίθετες, κατά περίπτωση, προς αυτόν διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

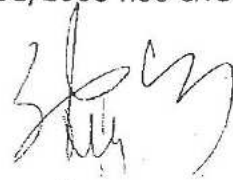
Β. Κατά τη γνώμη της μειοψηφίας, που απαρτίσθηκε από τον Αντιπρόεδρο Νικόλαο Μαυρίκα και τους Νομικούς Συμβούλους Κων/νο Γεωργάκη και Ανδρέα Ανδρουλιδάκη (ψήφοι τρεις – 3), με την οποία συντάχθηκε και ο Εισηγητής Πάρεδρος Στέργιος Κίκας (γνώμη άνευ ψήφου), με τις διατάξεις του Ν.3731/2008, προβλέπεται ρητά η ιδιαίτερη ιεραρχία του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και καθιερώνεται αντικειμενικό σύστημα επιλογής των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, βασιζόμενο σε κριτήρια που αφορούν: 1) Σε επαγγελματικά – τεχνικά προσόντα, 2) στην πιστοποιημένη παρακολούθηση ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για το προσωπικό που υπηρετούσε πριν από την ισχύ του Π.Δ.135/2006, 3) στην εργασιακή – διοικητική εμπειρία και 4) στις ικανότητες – δεξιότητες των υπαλλήλων, που αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων μορίων, ενώ, προβλέπεται ειδική διαδικασία επιλογής, η οποία γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό

Συμβούλιο του άρθρου 4 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., για τους προϊσταμένους Γενικών Δ/νσεων και από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 5 του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., για τους προϊσταμένους των λοιπών οργανικών μονάδων.

Με τις προεκτεθείσες διατάξεις του Ν.3839/2010 θεσπίσθηκε ένα ολοκληρωμένο σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων που αφορά, αφενός, στον σχεδιασμό οργάνων (ΕΙ.Σ.Ε.Π. και Σ.Ε.Π.) και διαδικασιών και, αφετέρου, στην οργάνωση ενός πλαισίου αντικειμενικών κριτηρίων, ενόψει της ανάγκης εξυπηρέτησης του εν γένει δημοσίου συμφέροντος, που επιβάλλει την εύρυθμη, αμερόληπτη και αξιόπιστη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών, όσο και της ανάγκης ορθής και δίκαιης κρίσης των συγκεκριμένων εκάστοτε υποψηφίων.

Η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί, μεν, ως αυτοτελής υπηρεσία, υπό την έννοια ότι έχει σαφώς προσδιορισμένες αρμοδιότητες και στελεχώνεται από ειδικό ένστολο προσωπικό που κατατάσσεται σε κατηγορίες και κλάδους ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας, με διαφορετική, όμως, ιεραρχία και προϋποθέσεις επιλογής, ως προϊσταμένων οργανικών μονάδων, σε σχέση με τους λοιπούς υπαλλήλους των δήμων και, για το λόγο αυτό, με τον Ν.3731/2008 θεσπίσθηκε ειδική διαδικασία επιλογής, με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, εντός των συνταγματικών πλαισίων που προσδιορίζονται από την συνταγματικής τάξεως εγγύηση της αντικειμενικότητας της διαδικασίας, υπό την έννοια της κατά τρόπο αντικειμενικό διευκρίνισης της συνδρομής ή μη στο πρόσωπο των υποψηφίων των κριτηρίων και προσόντων που ορίζονται από τον νόμο, επί τω τέλει της δημιουργίας αποτελεσματικής Δημοτικής Αστυνομίας στην υπηρεσία μιας σύγχρονης κοινωνίας.

Ενόψει των ανωτέρω, θα πρέπει να γίνει δεκτό ότι εφαρμοστέες τυγχάνουν, βάσει των διατάξεων των άρθρων 51 παρ. 1 δ' του Ν.3905/2010, 2 και 84 παρ. 7 του Ν.3528/2007, 15 παρ. 7 του Ν.3731/2008 και των σχετικών διατάξεων του Κ.Κ.Δ.Κ.Υ., στην εφαρμογή των οποίων παραπέμπει το άρθρο 224 αυτού, οι διατάξεις του άρθρου πρώτου του Ν.3839/2010, ως νεώτερες και ίσου τυπικού κύρους προς τις αντίστοιχες διατάξεις του Ν.3731/2008, κατά το μέρος, που, είτε ρυθμίζουν τα ίδια θέματα με τον αυτό ή παρεμφερή τρόπο, αναφορικά με τις αντίστοιχες διατάξεις του Ν.3731/2008, είτε τα ρυθμίζουν διαφορετικά, είτε εισάγουν όλως νέες ρυθμίσεις, διατηρουμένων, όμως, σε ισχύ εκείνων των διατάξεων του Ν.3731/2008 που είτε δεν



μπορεί να θεωρηθούν κατηργημένες από τον Ν.3839/2010, στο βαθμό που ο τελευταίος δεν συμπεριέλαβε αντίστοιχες ρυθμίσεις, είτε είναι ειδικότερες (ενν. οι διατάξεις του Ν.3731/2008) σε σχέση με τις αντίστοιχες διατάξεις του Ν.3839/2010, κρινόμενες περαιτέρω ως εφαρμοστέες και ως εκ του ειδικού χαρακτήρα της αποστολής και της οργανώσεως της δημοτικής αστυνομίας. Διαφορετική ερμηνεία, ότι δηλαδή ουδόλως θίγονται οι σχετικές με την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων διατάξεις του Ν.3731/2008, θα οδηγούσε στην εξαιρετική μεταχείριση του συγκεκριμένου προσωπικού των Ο.Τ.Α., τόσο έναντι των λοιπών δημοτικών υπαλλήλων όσο και έναντι εν γένει των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, για τους οποίους εφαρμόζεται η διαδικασία του Ν.3839/2010 και τα εκεί οριζόμενα κριτήρια, ενώ δεν υφίσταται δικαιολογητικός λόγος προς τούτο, καθόσον υπάρχει, ως επί το πλείστον, ομοιότητα των ρυθμίσεων των, σχετικών με τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, διατάξεων των ως άνω νόμων. Θα πρέπει, δε, να θεωρηθεί ότι, με αυτή την όλως συμπληρωματική εφαρμογή συγκεκριμένων, ειδικών, διατάξεων του Ν.3731/2008 ουδόλως αναιρείται η σκοπιμότητα της εφαρμογής και η αποτελεσματικότητα της ολοκληρωμένης ρυθμίσεως που με τις διατάξεις του Ν.3839/2010 επιδιώκεται. Εξάλλου, η ειδική οργάνωση, η ιεραρχία και η συγκεκριμένη δομή του ως άνω σώματος αποκλείει την καθολική εφαρμογή σ' αυτό των διατάξεων του Ν.3839/2010, που αφορούν στη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής σε θέσεις προϊσταμένων της δημοτικής αστυνομίας.

Υπό τις ανωτέρω παραδοχές της μειοψηφίας, θα πρέπει να θεωρηθούν ισχύουσες, ιδία, οι σχετικές με τα κριτήρια για το σχηματισμό κρίσης διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 α' περ. 3, 13, γ' περ. 1, παρ. 2 α' περ. 3, 13, γ' περ. 1, παρ. 3 α' 3, 13, γ' περ. 1, διότι, με τις συγκεκριμένες διατάξεις, ρυθμίζονται θέματα που ο Ν.3839/2010 δεν ρύθμιζε, ούτε και θα μπορούσε να ρυθμίσει, αφού συνάδουν αποκλειστικά προς τον ειδικό χαρακτήρα της οργανωτικής δομής της δημοτικής αστυνομίας.

Υ. Σύμφωνα με τις προεκτεθείσες σκέψεις στο υποβληθέν ερώτημα προσήκει, κατά πλειοψηφία (ψήφοι τέσσερις έναντι τριών), η απάντηση ότι, για τις κρίσεις στην ιεραρχία της δημοτικής αστυνομίας δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Ν.3839/10, όπως η ισχύς αυτών επεκτάθηκε με το άρθρο 51 παρ. 1δ' Ν.3905/10, αλλά μόνον οι σχετικές διατάξεις του Ν.3731/08 σε συνδυασμό με τις μη αντίθετες, κατά

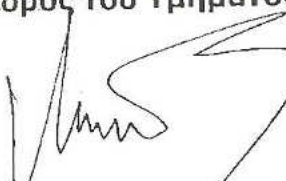


περίπτωση, προς αυτόν διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών
Υπαλλήλων.

ΕΘΕΩΡΗΘΗ

Αθήνα 05.10.2011

Ο Πρόεδρος του Τμήματος


ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΥΡΙΚΑΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ.



Ο Εισηγητής


ΣΤΕΡΓΙΟΣ Σ. ΚΙΚΑΣ
ΠΑΡΕΔΡΟΣ Ν.Σ.Κ.