



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση : Τ. Οικονομίδη- Καθ. Ρωσίδη 11
Ταχ. Κώδικας : 541 10
Πληροφορίες : Γ. Οικονόμου
Τηλέφωνο : 2313 309 667
Τέλεφαξ : 2310 422 102
E-mail : apats@damt.gov.gr

Αποστολή με email

Θεσσαλονίκη, 16-11-2015
Αρ. Πρωτ: 88836

ΠΡΟΣ:

1. Δήμους Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης

ΚΟΙΝ.:

1. Τμήμα Τοπ. Αυτ/σης & Ν.Π. Κομοτηνής
2. Τμήματα Διοικητικού-Οικονομικού Νομών Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης

ΘΕΜΑ: «Διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων».

ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.44/2170/15375, 21925/22-9-2015 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Σας αποστέλλουμε το ανωτέρω σχετικό έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης που αφορά στο αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε για την ενημέρωσή σας.

**Με εντολή Γενικού Γραμματέα
Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Τοπ. Αυτ/σης & Νομ. Προσώπων Θεσσαλονίκης**

ΣΟΥΛΤΑΝΑ ΤΣΕΛΕΝΤΗ

Επισυνάπτεται:

Το υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.44/2170/15375, 21925/22-9-2015
έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.

Εσωτερική διανομή:
3 αντίτυπα



ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Ακριβές αντίγραφο

Προϊστατής Γραμματέας κ.α.
Πληροφορίες Πατρίων
της Διοίκησης
Γασπερίδης Κων/νος
ΤΕ Διοικ. - Λογιστικού

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection practices and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and analysis processes, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management, such as data quality, security, and privacy. It provides strategies to mitigate these risks and ensure that the data remains reliable and secure throughout its lifecycle.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It stresses the importance of a data-driven approach in decision-making and the need for continuous monitoring and improvement of data management practices.



51
12/11

Οικονομικών

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ
Αρ. Πρωτ.: 88836
12-11-2015

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
& ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ**

Αθήνα, 3 Νοεμβρίου 2015

Αριθ.Πρωτ.: 36811

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

**ΠΡΟΣ:
Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
τους Κράτους
(Έδρες τους)**

**Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 27
Τ.Κ. : 10183 Αθήνα
Πληροφορίες : Ιωάννα Τζήμα
Τηλέφωνο : 213-1364399
FAX : 213-1364383**

ΘΕΜΑ: Διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων

Σας διαβιβάζουμε σε φωτοαντίγραφο το αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.44/2170/15375, 21925/22-9-2015 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης που αφορά στο αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους ΟΤΑ Α' Βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας.



**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΡΗΞΗΣ & ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΑ ΚΥΡΙΜΗΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Βίκυ Γιαβή

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

1. Δήμο Χαλανδρίου
(Επί του Α.Π. 83904/55062/3-6-2015 σχετικού της Αποκ/νης Δ/σης Αττικής)
2. Δήμο Αιγιαλείας
(Επί του Α.Π.73191/7654/25-6-2015 σχετικού της Αποκ/νης Δ/σης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας, Ιονίου)

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- Δ/ση μας (1)



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Μο
9/10
Zita
26/10

Αθήνα, 22/9/2015

Αριθ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.35.44/2170/15375, 21925

ΠΡΟΣ :

- 1) Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Γενική Διεύθυνση Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης
α) Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης
β) Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Αποκεντρωμένων Διοικήσεων

info@ypes.gr

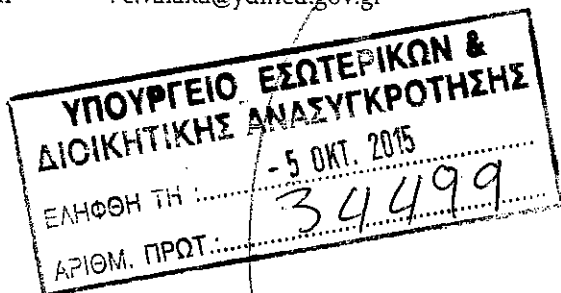
- 2) Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης
Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας
Διεύθυνση Διοίκησης
Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Νομικών Προσώπων Θεσσαλονίκης
dd@damt.gov.gr

ΚΟΙΝ.:

- 1) Δήμο Σερρών
Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
Τμήμα Προσωπικού
prosopikou@serres.gr
- 2) Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου
Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας
Διεύθυνση Διοίκησης
Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ν.Π.
Πάτρας
ttanp-patras@apd-depin.gov.gr

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα

Πληροφορίες : Ελένη Βαλάκα
Τηλέφωνο : 213 1313378
Fax : 213 1313389
e-mail : e.valaka@ydmed.gov.gr



ΘΕΜΑ: Διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων

ΣΧΕΤ: 1) Το αριθ. 6568/29-4-2015 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης → ΟΧ!

2) Το αριθ. 18573/1-7-2015 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης ✓ 22368 ΠΩΤΑ/6

Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών αναφορικά με το δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 10 του ν.4024/2011, «Υπάλληλοι, οι οποίοι επιλέγονται ως προϊστάμενοι οργανικής μονάδας επιπέδου Τμήματος και ανήκουν σε βαθμό κατώτερο του Βαθμού Γ', με την τοποθέτησή τους κατατάσσονται στο Βαθμό Γ'. Υπάλληλοι, οι οποίοι επιλέγονται ως προϊστάμενοι οργανικής μονάδας επιπέδου Διεύθυνσης και ανήκουν σε βαθμό κατώτερο του Βαθμού Β', με την τοποθέτησή τους κατατάσσονται στο Βαθμό Β'. Υπάλληλοι, οι οποίοι επιλέγονται ως προϊστάμενοι οργανικής μονάδας επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και ανήκουν σε βαθμό κατώτερο του Α', με την τοποθέτησή τους κατατάσσονται στο Βαθμό Α'». Ακόμη, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 10 του ν.4024/2011, «3. Υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν προαχθεί στο Βαθμό Γ έχουν δικαίωμα επιλογής για θέσεις ευθύνης οργανικής μονάδας επιπέδου Τμήματος ή Διεύθυνσης εφόσον, σωρευτικά:...

Περαιτέρω, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν.4275/2014, «Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου όσοι υπάλληλοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 και του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πριν από την τροποποίησή του με τις διατάξεις του παρόντος νόμου και έχουν καταταχθεί σε βαθμό σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 10 του ν. 4024/2011, μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο παύση άσκησης των καθηκόντων ευθύνης αυτών, κατατάσσονται σε βαθμό σύμφωνα με όσα ορίζονται στις διατάξεις της παραγράφου 8γ του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.».

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, η Υπηρεσία μας έχει την άποψη ότι η κατάταξη, κατά το άρθρο 10 του ν. 4024/2011, σε βαθμό ανώτερο του κατεχομένου, υπαλλήλων που επιλέγονται ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων έχει χαρακτήρα προσωρινό, εφόσον συνδέεται άρρηκτα λειτουργικά και χρονικά με την άσκηση των καθηκόντων του προϊσταμένου, αποτέλεσμα τούτου δε είναι να επέρχεται απώλεια του βαθμού σε περίπτωση παύσης άσκησης των καθηκόντων αυτών.

Ως εκ τούτου, εφόσον ο ανώτερος βαθμός χορηγείται κατ' απονομή και όχι κατόπιν προαγωγής, όπως ρητώς προβλέπεται ότι απαιτείται να κατέχει ο υπάλληλος σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 10 του ν.4024/2011, και εκ των πραγμάτων απονέμεται για ορισμένη χρονική διάρκεια αλλά και για συγκεκριμένο σκοπό, δεν μπορεί να ληφθεί υπόψη για τη συμμετοχή του ενδιαφερόμενου στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων. Σε διαφορετική περίπτωση θα διατάρασσόταν χωρίς συνδρομή λόγου δημοσίου συμφέροντος η βαθμολογική ιεραρχία των υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης αλλά και το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων, στο μέτρο που θα ελάμβανε υπόψη ένα τυπικό προσόν (ανώτερος βαθμός) του υποψήφιου, το οποίο δεν είναι μόνιμο αλλά προσωρινό, εφόσον αυτό χάνεται με τη παύση άσκησης των καθηκόντων του προϊσταμένου.

Σε κάθε περίπτωση, οι υπάλληλοι, για τους οποίους το ερώτημα, θα είναι νομίμως υποψήφιοι κατ' εφαρμογή των διατάξεων του τελευταίου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 10 του ν.4024/2011, σύμφωνα με τις οποίες, «Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν υποψήφιοι με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις παραγράφους 1 έως και 4 του παρόντος άρθρου, τότε μπορούν να είναι υποψήφιοι υπάλληλοι με τον αμέσως κατώτερο βαθμό κατά περίπτωση και εφόσον δεν υπάρχουν ούτε οι ανωτέρω, τότε υπάλληλοι με τον αμέσως μετά από αυτόν κατώτερο βαθμό» λαμβανομένου εν

προκειμένου υπόψη του βαθμού, τον οποίον κατείχαν προ της απονομής ανώτερου βαθμού συνεπεία και ένεκα της επιλογής τους ως προϊσταμένων.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Ιωάννης Σπηλιωτόπουλος

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση

