



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση : Τ. Οικονομίδη- Καθ. Ρωσσίδη 11
Ταχ. Κώδικας : 541 10
Πληροφορίες : Γ. Οικονόμου
Τηλέφωνο : 2313 309 464 / 206
Τέλεφαξ : 2310 422 102
E-mail : apats@damt.gov.gr

Αποστολή με email

Θεσσαλονίκη, 28-9-2015
Αρ. Πρωτ: 72621

ΠΡΟΣ:

1. Δήμους Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης (με την παράκληση όπως ενημερώσουν & τα Ν.Π.Δ.Δ. εποπτείας τους)
2. Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας
3. Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης

ΚΟΙΝ.:

4. Τμήματα Διοικητικού-Οικονομικού Νομών Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης
5. Τμήμα Τοπ. Αυτ/σης & Ν.Π.Δ.Δ. Κομοτηνής

ΘΕΜΑ: «Μονιμοποίηση υπαλλήλου που τέθηκε σε διαθεσιμότητα».

ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. 29768/16-9-2015 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτ. & Διοικ. Ανασυγκρότησης.

Σας αποστέλλουμε συνημμένως το ανωτέρω σχετικό έγγραφο του Υπουργείου Εσωτ. & Διοικ. Ανασυγκρότησης μαζί με το υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.24.8/574/5963/(ΠΕ), 6409/25-8-2015 όμοιο έγγραφό του και παρακαλούμε για την ενημέρωσή σας.

**Με εντολή Γενικού Γραμματέα
Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης
Η Προϊσταμένη της Δ/νσης Διοίκησης**

ΣΟΥΛΤΑΝΑ ΤΣΕΛΕΝΤΗ

Επισυνάπτονται:

Τα υπ' αριθ. 29768/16-9-2015 &
ΔΙΔΑΔ/Φ.24.8/574/5963/(ΠΕ), 6409/25-8-2015 έγγραφα
του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α.

Εσωτερική διανομή:

Γ1, 5 αντίτυπα
Τμήμα Προσωπικού, 2 αντίτυπα



ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
Ακριβές αντίγραφο
Μ.Ε.Σ.
Η Προϊσταμένη Γραμματείας κ.
Πληροφόρησης Π.Α.Κ.Α.
της Διεύθυνσης Διοίκησης
Γασπαρίδης Κων/νος
Διοικ. - Λογιστικού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ &
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ & ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠ. ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 27
Ταχ. Κώδικας: 10183 Αθήνα

Πληροφορίες: Δ. Τρομπούκη
e-mail : d.trobouki@ypes.gr
Τηλέφωνο: 213136 4396
FAX : 213136 4383

ΘΕΜΑ: Μονιμοποίηση υπαλλήλου που τέθηκε σε διαθεσιμότητα
Σχετ.: Το με α.π. ΔΙΔΑΔ/Φ.24.8/574/5963/ (ΠΕ), 6409/25.8.2015 του ΥΠΕΣΔΑ

Σας διαβιβάζουμε, σε φωτοαντίγραφο, το ανωτέρω σχετικό, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε για την ενημέρωσή σας καθώς και των ΟΤΑ α' και β' βαθμού χωρικής σας αρμοδιότητας.

Η Γενική Διευθύντρια

Βίκυ Γιαβή

Εσωτερική Διανομή:
Δ/νση μας



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ & ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΑΚΟΥ

Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της ✓
χώρας
Διευθύνσεις Διοίκησης

ΠΡΟΣ:

Αθήνα, 16/9/2015
Αριθ. Πρωτ: 29768

ΣΧΕΔΙΟ

Αριθ. Πρωτ. 72621
22.09.2015



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ &
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
Πληροφορίες : Αναστασία Φουντουλάκη
Τηλέφωνο : 213 1313373
Fax : 213 1313389
e-mail : fountoulaki@ydmed.gov.gr

Αριθ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.24.8 /574/5963 (ΠΕ),6409

ΠΡΟΣ :

Υ1.Υπουργείο Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Γενική Διεύθυνση Αποκέντρωσης και
Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Διεύθυνση Προσωπικού
Τοπικής Αυτοδιοίκησης
e-mail: info@ypes.gr

2.Υπουργείο Υγείας

Γενική Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων και
Διοικητικής Υποστήριξης
Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων Ν.Π.
Τμήμα Β'
e-mail: prosop_np_b@yyka.gov.gr

KOIN:

1.Περιφέρεια Αν. Μακεδονίας – Θράκης
Γεν. Δ/ση Εσωτερικής Λειτουργίας
Δ/ση Διοικητικού Οικονομικού
Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας
Τμήμα Προσωπικού και Μισθοδοσίας
e-mail: r.karavasili@pamth.gov.gr,
gramat@pamth.gov.gr

**2. Πανεπιστημιακό Γεν. Νοσοκομείο
ΑΤΤΙΚΟΝ**

Υπηρεσία Διοικητική
Υποδ/νση Διοικητικού
Τμήμα Διαχείρισης Ανθρ. Δυναμικού
e-mail: secrdept@attikonhospital.gr

ΘΕΜΑ : «Μονιμοποίηση υπαλλήλου που τέθηκε σε διαθεσιμότητα-κινητικότητα»
ΣΧΕΤ: α) Το υπ' αριθ. 8271/5-3-2014 έγγραφο του Π.Γ.Ν. ΑΤΤΙΚΟΝ

β) Το με αριθ. πρωτ. 03/7555/26-2-2015 έγγραφο της Περιφέρειας Αν. Μακεδονίας - Θράκης

Σας διαβιβάζουμε τα ανωτέρω σχετικά, κατά λόγο αρμοδιότητας, και συναφώς σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 99 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως ισχύει, ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης της θέσης του, ενώ σύμφωνα με την παρ. 3 του ιδίου άρθρου κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας παύει η άσκηση των καθηκόντων του υπαλλήλου, κύριων και παρεπόμενων. Ο χρόνος της διαθεσιμότητας δεν υπολογίζεται για βαθμολογική εξέλιξη.

Επίσης, στην υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ /Φ.31.17 /882/ οικ.21500/31-10-2011 εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας διευκρινίζεται ότι, μέχρι τη θέση σε πλήρη εφαρμογή του προβλεπόμενου στο άρθρο 7 του ν. 4024/2011 συστήματος αξιολόγησης και την αξιολόγηση των υπαλλήλων με βάση την επίτευξη των στόχων που θα τους ανατεθούν, η μονιμοποίηση των δοκίμων υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του νόμου αυτού γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία, τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις οικείες κατά περίπτωση διατάξεις, που ισχύουν κατά τη δημοσίευσή του.

Ειδικότερα, η μονιμοποίηση των δοκίμων υπαλλήλων που υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), διενεργείται με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Υ.Κ. Σύμφωνα δε με τις παρ. 1 και 3 του άρθρου 40 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007) οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που διορίζονται σε οργανικές θέσεις, διανύουν δύο έτη δοκιμαστικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της οποίας απολύονται για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους μόνο μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας οι υπάλληλοι μονιμοποιούνται αυτοδίκαια, με εξαίρεση τους υπαλλήλους στους οποίους έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή για τους οποίους υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα **ή υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων**. Κατά συνέπεια από την ως άνω διάταξη προκύπτει ότι η έκθεση αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την αυτοδίκαιη μονιμοποίηση των υπαλλήλων.

Τέλος, εφόσον η έλλειψη υπηρεσιακών εκθέσεων αξιολόγησης δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του αξιολογούμενου, δεν παρακωλύεται η κρίση του υπαλλήλου, ούτε δημιουργείται οποιοδήποτε δυσμενές κριτήριο κατά αυτού. Το δε Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣΕ 4279/1995) έχει αποφανθεί ότι επί μονιμοποίησης, η κρίση περί καταλληλότητας ή μη του δοκίμου υπαλλήλου αναφέρεται στη θέση, στην οποία έχει διορισθεί ο κρινόμενος δόκιμος υπάλληλος.

Ενόψει των ανωτέρω προκύπτει ότι η διαθεσιμότητα αποτελεί έναν αυτοτελή θεσμό προσωρινής αναστολής της άσκησης των καθηκόντων του υπαλλήλου και, ως εκ τούτου, πρόκειται για ένα μεταβατικό χρονικό διάστημα στην υπηρεσιακή κατάσταση του υπαλλήλου, του οποίου η θέση έχει καταργηθεί, με σκοπό την αξιοποίησή του σε άλλους φορείς του Δημοσίου, στους οποίους προκύπτει ότι υπάρχουν αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες. Η θέση δε σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης δεν οδηγεί σε απώλεια της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας και ως εκ τούτου οι υπάλληλοι που τελούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας διατηρούν την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου.

Εν προκειμένω δε, σύμφωνα με τα προεκτεθέντα αλλά και από τα διαλαμβανόμενα στα ανωτέρω σχετικά έγγραφα προκύπτει ότι οι εν λόγω υπάλληλοι, οι οποίοι τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, κατά το διάστημα που τελούσαν υπό το συγκεκριμένο καθεστώς διαθεσιμότητας, διατήρησαν την ιδιότητα του δοκίμου δημοσίου υπαλλήλου και όταν εν συνεχεία μετατάχθηκαν σε κενή οργανική θέση, μετατάχθηκαν με την ιδιότητά τους αυτή. Όπως συνάγεται δε από τις προαναφερόμενες διατάξεις του Υ.Κ. που αφορούν την μονιμοποίηση, θα πρέπει οι υπάλληλοι προκειμένου να μονιμοποιηθούν να εργαστούν στη νέα οργανική τους θέση για τόσο χρονικό διάστημα όσο απαιτείται προκειμένου να μπορέσουν να αξιολογηθούν από την Υπηρεσία στην οποία ανήκουν οργανικά.

Κατόπιν τούτου, οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι θα πρέπει, αφενός να συμπληρώσουν διετή δοκιμαστική υπηρεσία, καθώς το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε μεταξύ της ημερομηνίας θέσης τους σε διαθεσιμότητα και της ημερομηνίας μετάταξής τους στη νέα Υπηρεσία, είναι χρόνος ο οποίος δεν δύναται να αναγνωρισθεί για τη βαθμολογική τους εξέλιξη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 89 του Υ.Κ., όπως ισχύει, και αφετέρου προκειμένου να αξιολογηθούν στην οργανική θέση της Υπηρεσίας, στην οποία τοποθετήθηκαν μετά την μετάταξή τους, θα πρέπει να υπηρετήσουν για το προβλεπόμενο διάστημα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους στη θέση αυτή, και εφόσον δεν προκύψει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης, θα μονιμοποιηθούν αυτοδίκαια από την Διεύθυνση Προσωπικού της Υπηρεσίας υποδοχής. Επισημαίνεται δε ότι, η πράξη μονιμοποίησής τους θα ισχύει αναδρομικά από τη συμπλήρωση της διετίας από το διορισμό τους, αφαιρώντας το χρονικό διάστημα κατά το οποίο τελούσαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας.

Τέλος, όσον αφορά το θέμα της υποχρέωσης παρακολούθησης προγράμματος εισαγωγικής εκπαίδευσης, διευκρινίζεται ότι βάσει των διατάξεων του άρθρου 47 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007), η μη εκπλήρωση της ανωτέρω υποχρέωσης συνιστά λόγο μη προαγωγής του υπαλλήλου στον επόμενο του εισαγωγικού βαθμό κι όχι λόγο μη μονιμοποίησης αυτού.

Ο Γενικός Γραμματέας

Δημήτριος Τσουκαλάς

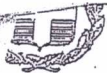
Εσωτερική Διανομή:

Τμήμα Κινητικότητας Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης

Συνημμένα:

- α) Το υπ' αριθ. 8271/5-3-2014 έγγραφο του Π.Γ.Ν. ΑΤΤΙΚΟΝ (για το Υπουργείο Υγείας)
- β) Το με αριθ. πρωτ. 03/7555/26-2-2015 έγγραφο της Περιφέρειας Αν. Μακεδονίας - Θράκης (για το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης)





ΜΗ ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΤΜΗΜΑ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Καβάλα, 26 Φεβρουαρίου 2015

Αρ. Πρ. 03/755

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΒΑΛΑΣ

Πληροφο.: Ρούλα Καραβασίλη
Τηλ : 2513 503284
Fax. : 2510 291270
e-mail : r.karavasili@pamth.gov.gr
Οδός : Εθνικής Αντίστασης 20
Τ.Θ. 1168 65110 ΚΑΒΑΛΑ

6409/06.03.2015

Προς: Υπουργείο Διοικητικής
Μεταρρύθμισης & Ηλεκ. Διακυβέρ.
Γ.Δ. Κατάστασης Προσωπικού
Δ. Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
Βασ. Σοφίας 15
106 74 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: «Μονιμοποίηση υπαλλήλου»
ΣΧΕΤ.:

u. Λερά
10/3/2015

Καταρτίωση
9/3

Σε εφαρμογή των διατάξεων του αρ. 30 του ν. 4223/13, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν, με τις διαδικασίες της ενδοαυτοδιοικητικής κινητικότητας μετατάχθηκε στο Φορέα μας υπάλληλος κατά το διάστημα που διένυε την διετή δοκιμαστική Υπηρεσία, η οποία ολοκληρώθηκε στο Φορέα μας ένα μήνα μετά την λήξη της προβλεπόμενης διαθεσιμότητας της.

Δεδομένου του γεγονότος ότι η αξιολόγηση έτους 2013 δεν ολοκληρώθηκε, παρ' ότι η υπάλληλος υπέβαλλε εμπρόθεσμα έντυπο αξιολόγησης έτους 2013 στον Προϊστάμενο-Εισηγητή της υπηρεσίας της (σχετικό το αριθ. 1184/17-2-2015 έγγραφο της Δ/νσης Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής Π.Ε. Τρικάλων το οποίο και σας επισυνάπτουμε) καθώς του αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.24.6/471/17690/24-8-2007 απαντητικού εγγράφου του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. «...Διευκρινίζεται ότι στην περίπτωση που η έλλειψη εκθέσεων αξιολόγησης δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα των υπό μονιμοποίηση υπαλλήλων δεν παρακωλύεται η κρίση του υπαλλήλου, ούτε δημιουργείται οποιοδήποτε κριτήριο κατ' αυτού (ΣΤΕ 1672/1967, 2614/1968, 2837/1974 κ.α.)

Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν είναι δυνατή η Μονιμοποίηση της υπαλλήλου χωρίς την προσπάτουμένη από το νόμο έκθεση αξιολόγησης και με ποιο τρόπο.

Κοινοποίηση:

-Σοκολάκη Παρασκευή στη Δ/νση
Αγροτικής Οικ. & Κτηνιατρικής

Ε.Δ.

-Τ.Π. & Μ. (με συνημμένο)



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Προϊστ. Γραμματείας

Γ. Βαμβατήρα
ΤΕ Δ/κού-Οικ/κού

Μ.Ε.Π.

Ο Αν. Προϊστάμενος Δ/νσης
Διοικητικού - Οικονομικού

Ν. Γουδέλης