



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ &
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤ/ΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Ταχ.Δ/νση : Σταδίου 27
 Τ.Κ. : 10183 Αθήνα
 Πληροφορίες : Θ. Παπασημακοπούλου
 Τηλέφωνο : 213-1364377
 FAX : 213-1364383

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
 Αρ. Πρωτ. 5956
 Ημερομ. 28-1-2016

Αθήνα, 25 Ιανουαρίου 2016

Αρ. Πρωτ.: 41828/2015

**ΠΡΟΣ: τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
 του Κράτους
 Δ/νσεις Διοίκησης**

ΘΕΜΑ: Κοινοποίηση διατάξεων άρθρου 38 του ν.4342/2015 – Άδεια φροντίδας παιδιού

Σας αποστέλλουμε σε φωτοαντίγραφο το Α.Π. 53074/884/23-11-2015 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που αναφέρεται στο αντικείμενο του θέματος, και παρακαλούμε για την ενημέρωση των φορέων αρμοδιότητάς σας, για εφαρμογή εφόσον συντρέχει περίπτωση.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Υπουργείο Εργασίας &
 Κοινωνικής Αλληλεγγύης
 Γεν. Δ/νση Εργασίας &
 Ένταξης στην Απασχόληση
 Δ/νση Όρων Εργασίας
 Τμήμα Ισότητας των Φύλων
 στην Εργασία
 Σταδίου 29
 Τ.Κ. 10110 ΑΘΗΝΑ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Βίκυ Γιαβή

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
 Δ/νση Προσωπικού Τ.Α.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
 Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ
 ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ & ΕΣΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
 ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΜΗΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Πληροφορίες: Μαρία Ευθυμίου
Ταχ. Δ/νση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 101 10
Τηλέφωνο : 213 1516392
E-mail : meythymiou@ypakr.gr

Αθήνα: 23 Νοεμβρίου
Αριθμ. Πρωτ: 53074/884

2015

ΠΡΟΣ:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1D
29/11/15
Αγαπητή συνάδελφε,
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ: 41828
30 ΝΟΕ. 2015

ΘΕΜΑ : Κοινοποίηση διατάξεων άρθρου 38 του ν. 4342/2015 Α'143 – Άδεια φροντίδας παιδιού

Σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 4342/2015, Α'143 επανακαθορίζονται οι δικαιούχοι της άδειας φροντίδας παιδιού (άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 1993, άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 2002–2003 το οποίο κυρώθηκε με την περίπτωση Β' του άρθρου 7 του ν. 3144/2003 Α' 111, άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2004–2005, περίπτωση γ' του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2006–2007, άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 2008–2009 και του άρθρου 2 της ΕΓΣΣΕ 2014, όπως ισχύουν κάθε φορά, ή σύμφωνα με τυχόν ευνοϊκότερες ειδικές ρυθμίσεις), με σκοπό να εξυπηρετείται η αρχή της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών ανδρών και γυναικών στην εργασία και απασχόληση, σύμφωνα με το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο και να χορηγείται, εναλλακτικά μεν αλλά με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις στους εργαζόμενους γονείς και των δύο φύλων, ως μία μορφή γονικής άδειας με αποδοχές. Με τον τρόπο αυτό, καλύπτεται σχετικό έλλειμμα της νομοθεσίας προκειμένου η άδεια φροντίδας παιδιού να χορηγείται πλέον και στον εργαζόμενο γονέα στην περίπτωση που ο άλλος γονέας δεν εργάζεται, ανεξάρτητα από το φύλο του.

Επιπρόσθετα ρυθμίζεται ότι σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας παιδιού λαμβάνει ο γονέας που έχει την επιμέλεια, εκτός και αν συμφωνήσουν διαφορετικά. Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινή δήλωση των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους για το ποιος θα κάνει χρήση, ενώ μπορούν επίσης να συμφωνήσουν να μοιραστούν την άδεια αυτή για συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα τα οποία γνωστοποιούν. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους σχετικές βεβαιώσεις. Ευνοϊκότερες ειδικές ρυθμίσεις για το θέμα αυτό δεν θίγονται και εφαρμόζονται ανεξαρτήτως από το φύλο του γονέα.

Οι ημερομηνία έναρξης της ισχύος της αναφερόμενης διάταξης σύμφωνα με το άρθρο 72 του ν. 4342/2015 ορίζεται η ημερομηνία δημοσίευσής του στο ΦΕΚ, ήτοι η 9^η Νοεμβρίου 2015.

Ως ακολούθως, οι αποδέκτες των Δήσεων Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού των Υπουργείων παρακαλούνται να ενημερώσουν το προσωπικό που απασχολούν καθώς και να διαβιβάσουν άμεσα το παρόν στους φορείς και υπηρεσίες που εποπτεύουν, συμπεριλαμβανομένων των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., για τις δικές τους ενέργειες κατά λόγω αρμοδιότητας.

Ειδικότερα, η Δ/νση Προγραμματισμού & Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης του ΣΕΠΕ του Υπουργείου μας παρακαλείται όπως κοινοποιήσει το παρόν σε όλες τις Δ/νσεις και τμήματα αρμοδιότητάς της προκειμένου να λάβουν γνώση ενυπογράφως όλοι οι υπάλληλοι.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις παρακαλούνται να διευκολύνουν την ενημέρωση των μελών τους, σύμφωνα και με το άρθρο 26 του ν. 3896/2010 Α'207.

Τέλος, για τη διευκόλυνσή σας, σας γνωρίζουμε ότι από την ως άνω ρύθμιση ορίζονται τα εξής :

«Άρθρο 38

Αδεια φροντίδας παιδιού

1. Δικαιούχοι της άδειας φροντίδας παιδιού του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ 1993, του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 το οποίο κυρώθηκε με την περίπτωση Β' του άρθρου 7 του ν. 3144/2003 (Α' 111), του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ 2004-2005, της περίπτωσης γ' του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2006-2007, του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2008-2009 και του άρθρου 2 της ΕΓΣΣΕ 2014, όπως ισχύουν κάθε φορά, ή, σύμφωνα με τυχόν εννοϊκότερες ειδικές ρυθμίσεις, είναι εναλλακτικά οι εργαζόμενοι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς και των δύο φόλων, ανεξάρτητα από το είδος της δραστηριότητας που ασκεί ο άλλος γονέας ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται. Σε περίπτωση διαζηγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια φροντίδας παιδιού λαμβάνει ο γονέας που έχει την επιμέλεια, εκτός και αν συμφωνήσουν διαφορετικά.
- 2.Η άδεια χορηγείται έπειτα από κοινή δήλωση των γονέων προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους για το ποιος θα κάνει χρήση της άδειας, ενώ μπορούν επίσης να συμφωνήσουν να μοιραστούν την άδεια αυτή για συγκεκριμένα χρονικά διασήματα τα οποία γνωστοποιούν. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους σχετικές βεβαιώσεις.
3. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων, κανονισμών εργασίας, για την άδεια φροντίδας παιδιού εξακολουθούν να ισχύουν ανεξάρτητα από το κριτήριο του φύλου.»

